

***EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND  
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT.  
TUNAS DWIPA MATRA BANDAR LAMPUNG***

***ABSTRACT***

***By***

***Anggun Nofia Lisni***

*This study aims to analyze the influence of transformational leadership and organizational culture on employee performance. This type of research is classified in quantitative research. The target population of this research is the employees of PT Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung. The number of samples used in this study were 145 respondents using the method of determining the sample used, namely the method of proportionate stratified random sampling. Data was collected using a questionnaire through a goggle form which was then processed using the SPSS application. Data analysis methods used in this study include validity test, reliability test, multiple linear regression analysis test, F test (simultaneous), t test (partial), and determination test (R). The results of this study indicate that the variables of transformational leadership and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance at PT Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung.*

***Keywords :*** *Transformational Leadership, Organizational Culture and Employee Performance*

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TUNAS DWIPA MATRA BANDAR LAMPUNG**

**ABSTRAK**

**Oleh**

**Anggun Nofia Lisni**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan rumus slovin. Rumus tersebut digunakan untuk menentukan sampel sebanyak 145 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung. Hasil penelitian juga menunjukkan Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung. Sedangkan berdasarkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) kepemimpinan transformasional (X1), budaya organisasi (X2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 46,6%, sedangkan sisanya sebesar 53,4% dapat dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diikut sertakan dalam penelitian ini.

**Kata kunci :** Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan