

DAFTAR PUSTAKA

- Ajami, Y. (2021). *Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pada Kantor Distrik Manekar Kabupaten Tambrau Provinsi Papua Barat*. 5(2).
- Anis Maulidiah. (2021). *Implementasi Gaya Kepemimpinan Transaksional Di Pt. Affindia Karya Bintang*.
- Arief Budi Santoso. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Pamulang)*.
- Arief Teguh Nugroho. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan loyalitas terhadap kinerja karyawan. *Pengembangan Wiraswasta*, 20(02), 139–150.
- Ato'illah, M. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 4(1), 1–18.
- Bass, B. M. (1993). Transformational leadership and performance: A longitudinal investigation. *The Leadership Quarterly*, 4(1), 81–102.
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58.
- Busari, A. H., Khan, S. N., Abdullah, S. M., & Mughal, Y. H. (2020). Transformational Leadership Style, Followership, and Factors Of Employees' Reactions Towards Organizational Change. *Journal of Asia*

Business Studies, 14(2), 181–209.

Chusnah, C., & Khoridah, L. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Total Quality Control (Tqc) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.Sansyu Precision Indonesia). *Kinerja*, 4(1), 41–52.

Dedi Kurnia, (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 44–85.

Diah Indriani Suwondo Eddy Madiono Sutanto. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *JMK Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135–144.

Gulick, L. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*.

Hakim, N., Entrepreneur, K., Studi, P., Bisnis, A., Ilmu, F., Dan, S., Politik, I., & Mataram, U. M. (2020). *Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada PT Indocement Tunggal Pakarsa Tbk*.

Hardika Senny, M., Wijyaningsih, L., Kurniawan, M., & Kristen Satya Wacana, U. (2018). The Application of Transformational Leadership in Early Childhood Education Management in Sidorejo Salatiga Sub District. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 197–209.

Herawati, H., & Ermawati, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi PT. Tae Jong Indonesia). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 20.

- Khumaira, S. A. (2020). Pengaruh Insentif dan Profesionalisme terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*.
- Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 85.
- Liana, N., Syahrani, & Zamilah, E. (2021). Analisis gaya kepemimpinan dan motivasi kinerja terhadap kinerja karyawan pt. karya hemat persada nusantara. 1–7.
- Maliki, U. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kec. Ilir Timur 1 Palembang. *Jurnal Adminika*, 7(1).
- Mappatompo, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Distribusi Makassar. 8, 92–106.
- Mondiani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . PLN (Persero) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis Volume*, 1(1), 46–54.
- Narsa, I. M. (2011). Karakteristik Kepemimpinan: Transformasional versus Transaksional. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 14(2).
- Nurhadian, A. F. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Adhie Fasha Nurhadian. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 11(1), 59–74.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona.

AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional, 3(1), 60–74.

Purba, J. H. (2018). Perencanaan Strategi Sumber Daya Manusia Dan Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 27–33.

Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction, and Organizational Commitments on Organizational Citizenship Behavior. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 9(1), 61.

Ramadhani, M. A., & Indawati, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Otonomi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1101–1112.

Rochmad Fadjar. (2018). Pengaruh Budaya, Disiplin Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Jakarta. *Pengembangan Wiraswasta*, 20.

Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.

Rosita, E. (2019). Pengaruh Profesionalisme Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bri Syariah , Tbk Kcp Simpang Empat. *At-Tasyri'iy : Jurnal Prodi Perbankan Syariah*, 2(1), 88–103.

Salma Shafura. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap disiplin kerja dilingkungan telkom regional III Jawa Barat*. 6(2), 5082–5092.

Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv.

Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.

Sjafitri, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Sub Bagian Umum Kantor Politeknik Negeri Padang). *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(3), 31–44.

Sugianti, N. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Traya Tirta Cisadane*. 1(4).

Sulthon. (2019). Teori-Teori Kepemimpinan. *Kepemimpinan*, 1999(December), 1–6.

Yesi Usmaya Saril, Ahkmad Samhudi, T. W. (2020). *Analisis Gaya Kepemimpinan Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT Gunung Hidayahsungkai*. 1–5.

Yunia, F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Ocbc Nisp Cabang Cibadak-Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 38–45.

