

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PT
ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO) CABANG BAKAUHENI**

ABSTRAK

Oleh:

**Alif Al Salda
18411064**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Bakauheni. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan menggunakan studi lapangan dalam pengumpulan data. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan melakukan observasi dan wawancara untuk menyelidiki keadaan dan kondisi yang sebenarnya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja dalam meningkatkan Kinerja Pegawai PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Bakauheni. Hal ini ditunjukkan dengan adanya seluruh pegawai sudah mengikuti arahan gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja yang sudah diterapkan oleh perusahaan, yang dibuktikan dengan pencapaian indikator-indikator kinerja yang rata-rata pegawai dapat memberi hasil dan memberi pencapaian kerja yang baik untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

**ANALYSIS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK
DISCIPLINE IN IMPROVING PERFORMANCE OF EMPLOYEE PT ASDP
INDONESIA FERRY (PERSERO) BAKAUHENI BRANCH**

ABSTRACT By

**Alif Al Salda
18411064**

This study aims to analyze Transformational Leadership Style and Work Discipline in Improving Employee Performance at PT.ASDP Indonesia Ferry (Persero) Bakauheni Branch. This study use a qualitative method by using field studies in data collection. The type of research used is descriptive research by conducting observations and interviews to investigate the actual situation and conditions. The results of this study indicate that the role of Transformational Leadership Style and Work Discipline in improving Employee Performance of PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Bakauheni Branch. This is indicated by the fact that all employees have followed the direction of the transformational leadership style and work discipline that has been applied by the company, as evidenced by the achievement of performance indicators that the average employee can produce results and provide good work achievements to improve employee performance.

Keyword: *PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero), Transformational Leadership Style, Work Discipline and Improving Employee Performance.*