

DAFTAR PUSTAKA

- 2, D. P. (2022a). *Kepemimpinan Transformasional*.
<https://www.dosenpendidikan.co.id/kepemimpinan-transformasional/>
- 2, D. P. (2022b). *Pengertian Kinerja*.
<https://www.dosenpendidikan.co.id/pengertian-kinerja/>
- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 5(2), 101–111.
- Afsar, B., Masood, M., & Umrani, W. A. (2019). The role of job crafting and knowledge sharing on the effect of transformational leadership on innovative work behavior. *Personnel Review*.
- Ahmad Gani, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 9–16.
- Aini, Q., & Sosilo, H. (2014). Influence Of Leadership Style And Job Satisfaction Toward Nurse Performance Of Inpatient Ward A Rsup Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 3(1), 1–17.
- Arifudin, O., Sofyan, Y., Rusmana, F. D., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Kinerja Karyawan Bri Syariah Subang. *Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 157–163.
- Arthawan, K., & Mujiati, N. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpd Kesiman Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 252991.
- Atmojo, M. (2012). The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance. *International Research Journal of Business Studies*, 5(2), 113–128.
<https://doi.org/10.21632/irjbs.5.2.113-128>
- Barlian, N. A. (2017). Faktor Determinan Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Klinik Husada Mulia Kabupaten Lumajang. *ASSETS: Jurnal Ilmiah Ilmu Akuntansi, Keuangan Dan Pajak*, 1(2), 47–55.
- Basna, F. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(3), 319–334.
- Cahyono, U. T., Maarif, M. S., & Suharjono. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, 11(2), 68–76.
- Chandraningtyas. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Profit*, 6(2), 32–43.
- Chen, C., Ding, X., & Li, J. (2022). Transformational leadership and employee job satisfaction: The mediating role of employee relations climate and the moderating role of subordinate gender. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(1).
<https://doi.org/10.3390/ijerph19010233>
- Coretanzone. (2019). *7 Teori Kepuasan Kerja Menurut Para Ahli*.
<https://www.coretanzone.id/2019/02/7-teori-kepuasan-kerja-menurut-para-ahli.html>
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus karyawan non medis RS Islam Siti Khadijah Palembang)*. Sriwijaya University.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161.
- Dewi, D., & Mujiati, N. (2015). Pengaruh the Big Five Personality Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Karma Jimbaran Villa. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(4), 253862.
- Dianti, M. F. (2021). *ANALISIS LOYALITAS KONSUMEN DALAM MELAKUKAN PEMBELIAN SALAD BUAH DI SAMO_ID*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Djunaedi, R. N., & Gunawan, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 3(3), 1–9.
- Escortell, R., Baquero, A., & Delgado, B. (2020). *employees and outsourced workers The impact of transformational leadership on the job satisfaction of internal employees and outsourced workers. October*.
<https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1837460>
- Faustyna, F., & Jumani, J. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (PERSERO) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 71–79.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*.
- Groves, K. S. (2020). Testing a Moderated Mediation Model of Transformational Leadership, Values, and Organization Change. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 27(1), 35–48.
<https://doi.org/10.1177/1548051816662614>
- Hair, J. F., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Black, W. C. (2018). *Multivariate Data Analysis. Cengage Learning EMEA*.
- Hanifah, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan PT. Petrokopindo Cipta

- Selaras Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–10.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku praktis mengembangkan SDM*.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, S. E., Rafiki, A., & Aldoseri, M. M. (2017). Application of leadership style in government organizations: a survey in the Kingdom of Bahrain. *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*, 10(4), 581–594. <https://doi.org/10.1108/IMEFM-06-2015-0075>
- <https://id.wikipedia>. (n.d.). *No Title*. <https://id.wikipedia>
- Huang, Dujuan, Chen, Song, Zhang, Gupeng, & Ye, J. (2017). *Analysis Article Information : About Emerald Wwww.Emeraldinsight.Com*.
- Hughes, R. L., Ginnett, R. C., & Curphy, G. J. (2012). Leadership: Memperkaya pelajaran dari pengalaman. *Edisi Ketujuh, Jakarta: Salemba Humanika*.
- Iskandar, Y., & Andriani, I. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Bumh. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 169–178. <https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i2.2441>
- Jnaneswar, K., & Ranjit, G. (2020). Effect of transformational leadership on job performance: testing the mediating role of corporate social responsibility. *Journal of Advances in Management Research*.
- Jonnaidi. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal*.
- Koesmono, H. T. (2014). The influence of organizational culture, servant leadership, and job satisfaction toward organizational commitment and job performance through work motivation as moderating variables for lecturers in economics and management of private universities in Eas. *Educational Research International*, 3(4), 25–39. <http://www.hindawi.com/journals/edri/>
- Kusuma, G., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PD BPR BKK Taman Pemalang). *Diponegoro Jurnal Of Management*, 7(2), 1–11. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/20920>
- Lasiny, D. A., Astuti, E. S., & Utami, H. N. (2021). THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE. *Journal of Southwest Jiaotong University*, 56(6).
- Lei, H., Leungkhamma, L., & Le, P. B. (2020). How transformational leadership facilitates innovation capability: the mediating role of employees’

- psychological capital. *Leadership & Organization Development Journal*.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach Fourteenth Edition*. IAP.
- Madanchian, M., Hussein, N., Noordin, F., & Taherdoost, H. (2017). Leadership Effectiveness Measurement and Its Effect on Organization Outcomes. *Procedia Engineering, 181*, 1043–1048.
<https://doi.org/10.1016/j.proeng.2017.02.505>
- Mahdi, A. F., Zin, M. Z. M., Nor, M. R. M., Sakat, A. A., & Naim, A. S. A. (2012). The relationship between job satisfaction and turnover intention. *American Journal of Applied Sciences, 9*(9), 1518.
- Mardatila, A. (2020). *Tujuh macam gaya kepemimpinan*.
<https://www.merdeka.com/sumut/7-macam-gaya-kepemimpinan-dan-cara-menemukan-yang-cocok-bagi-anda-klm.html>
- Maulizar, S. M., & Yunus, M. (2012). Pengaruh kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri cabang Banda. *Jurnal Ilmu Manajemen, 1*(1), 1–13.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 1*(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nasution, M. I. (2018). Peran Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018*, 425–439.
- Ndirangu, J. W. (2018). Influence of Transformational Leadership on Employee Performance: a Case Study of Local Non-Governmental Organizations in Kenya. *Usm, 3*(9), 345–350.
- No Title*. (n.d.). <http://annualreport.id/>
- Northouse, P. G. (2013). *Teori dan Praktik Kepemimpinan. Edisi Keenam*. Jakarta: Permata Putri.
- Pambudi, D. S., Mukzam, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). *VARIABEL MEDIASI (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. 39(1), 164–171.
- Prabowo, T. S., Noermijati, & Irawanto, D. W. (2018). Leadership and Work Motivation on Employee Performance Mediated. *Journal of Applied Management (JAM), 16*(1), 171–178.
- Praditya, I. I. (2019, February). Kementerian BUMN Minta Pos Indonesia Perbaiki Komunikasi dengan Pekerja. *Liputan 6*.
- Purnamie, T. (2014). *Peran Organizational Citizenship Behavior (Ocb)*.
- Purwanto, A., Asbari, M., & Hari Hadi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Authentic, Authoritarian, Transactional terhadap Kinerja

- Guru Pesantren di Tangerang. *Dirasah : Jurnal Studi Ilmu Dan Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 85–110. <https://doi.org/10.29062/dirasah.v3i1.84>
- Putra, I., & Indrawati, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Agung Motor I Di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 10, 2015: 2982 - 3011, 4(10), 254346.
- Putra, P. D., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 9–16.
- Sanjaya, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Bumh Di Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(1).
- Siagian, & Khair, Tomy Sun, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sinambela, L. P. (2012). Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi. *Yogyakarta: Graha Ilmu*.
- Suganda, R., Sutrisno, E., & Wardana, I. W. (2013). No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sugiyono. (2017). METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Suharto, D. G. (2015). *Seminar Nasional Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (SNISIP) FISIP UNS dengan tema Gender Politik dan Pembangunan di Indonesia : Perspektif Multidisiplin i Dipublikasikan dan dicetak oleh UNS PRESS Jl . Ir . Sutami , 36A Surakarta , Indonesia 57126 Anggota IK. 27.*
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru*.
- Supihati, S. (2014). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 98.
<https://media.neliti.com/media/publications/115677-ID-analisis-faktor-faktor-yang-mempengaruhi.pdf>
- Thoha, M. (2013). kepemimpinan dalam manajemen, edisi 1. *PT RajaGrafindo, Jakarta*.
- Tintami, L., Pradhanawati, A., & Nugraha, H. S. (2013). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada karyawan harian SKT Megawon II PT. Djarum Kudus. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 189–196.
- Ulfa, Y., Saban, E., & Deddy, R. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt Mandiri Utama*

Finance Makassar. 3(1), 11–21.

Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi 3*.

<https://scholar.google.co.id/citations?user=m4JT6MwAAAAJ&hl=en>

Verawati Wote, A. Y., & Patalatu, J. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Ilmiah Sekolah Dasar*, 3(4), 465.

<https://doi.org/10.23887/jisd.v3i4.21782>

Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja* (edisi keti). Rajawali Pers.

Wicaksono, Y. M., & Yuniawan, A. (2014). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pusat Koperasi Unit Desa Provinsi Jawa Timur)*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis.

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

http://perpustakaan.bppsdmk.kemkes.go.id//index.php?p=show_detail&id=4675

Youssef, C. M., & Luthans, F. (2012). Positive global leadership. *Journal of World Business*, 47(4), 539–547.

ZAINAL, V. R. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan (ed.1,cet.6.)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

<https://onearch.id/Record/IOS2863.JATEN000000000134910>

Zhafari, M. R., Fauzan, H., & Nofrianto, N. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Kecamatan Kalideres Jakarta Barat. *NUR EL-ISLAM: Jurnal Pendidikan Dan Sosial Keagamaan*, 7(1), 1–25.