

**Pengaruh Pengalaman Kerja dan Budaya Perusahaan Terhadap Prestasi  
Kerja Karyawan pada Generasi Z di Bandar Lampung**

**ABSTRAK**

Oleh : Endri Santanu

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengalaman kerja dan budaya perusahaan terhadap prestasi kerja. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 140 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan pada variabel pengalaman kerja dan budaya perusahaan terhadap prestasi kerja karyawan pada generasi Z di Bandar Lampung, terlihat nilai signifikan di bawah 0.05 dan nilai F hitung  $21.143 > F$  tabel 3.06. Hasil penelitian ini juga menunjukkan nilai t hitung pada variabel pengalaman kerja sebesar 3.273 dan budaya perusahaan sebesar 5.950 lebih besar dari t tabel 1,655 maka dinyatakan terdapat pengaruh terhadap prestasi kerja. Pada uji determinasi terdapat pengaruh sebesar 0,225 dari variabel independen pengalaman kerja dan budaya perusahaan terhadap variabel dependen prestasi kerja karyawan generasi Z di Bandar Lampung, Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh hal lain dan tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci: pengalaman kerja, budaya perusahaan, prestasi kerja