

DAFTAR PUSTAKA

- Afni Can, Y. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1), 1–26.
- Ahmad, H., Ahmad, K., & Ali Shah, I. (2010). Relationship between Job Satisfaction, Job Performance Attitude towards Work and Organizational Commitment. *European Journal of Social Sciences*, 18(2), 257–267.
- Basna, F. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Frengky. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(3), 319–334.
- Hardani, H., Medica, P., Husada, F., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., & Fardani, R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Hasibuan, Hidayat, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. POS Indonesia (PERSERO) Cabang Binjai. *SKRIPSI*.
- Mahira, C. (n.d.). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. ALFA NAFIS DI KABUPATEN GRESIK. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya*.
- Mulyana. (2018). *PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XIV DI KOTA MAKASSAR*.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajem*, 2(2), 170–183.
- Nilam, Sari, A., & Isma, Z. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Hotel Grand Fatma Tenggara. *EMI Vol.18/No.1/Juni/2018*, 18(1), 144–155.
- Nurnaningsih, S., & Wahyono. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 365–378.
- Rusdian, Muhammad Idris, S. S. (2021). Pengaruh komitmen organisasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas perumahan kawasan permukiman dan lingkungan hidup kabupaten tojo una-una. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(April), 267–280.

- Sufia, Sofiyan, Nagian Toni, Y. R. E. (2020). Effect of Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT . Famfit Bugar Nusantara. *Vol.7,E-ISSN: 2349-9788; P-ISSN: 2454-2237 Effect*, 7(August), 303–312.
- Sularmi, L. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Wom Finance, Tbk Jakarta). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1), 15–30. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i1.1933>
- Susanto, N. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN PT REMBAKA. *AGORA Vol. 7, No. 1*, 7(1).
- Tella, A., Ayeni, C. O., & Popoola, S. O. (2007). Work motivation, job satisfaction, and organisational commitment of library personnel in academic and research libraries in Oyo State, Nigeria. *Library Philosophy and Practice,ISSN 1522-0222 Work*, 2007(APR.).
- windu astuti, L. amalia. (2021). PERFORMANCE : THE MODERATING ROLE OF PSYCHOLOGY CAPITAL AND THE MEDIATING ROLE. *P-ISSN: 1979-3650, e-ISSN: 2548-2149 Https://E-Journal.Unair.Ac.Id/JMTT THE*, 102–128.