

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Survei Pada Kantor Desa Rantau Temiang Kecamatan Banjit Kabupaten
Way Kanan)**

Disusun Oleh
EDWIN RINALDI
17411233

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui serta menguji Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Survei Pada Kantor Desa Rantau Temiang Kecamatan Banjit Kabupaten Way Kanan). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini merupakan karyawan yang bekerja di kantor desa rantau temiang kecamatan banjtit. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 33 responden. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan sejumlah pertanyaan kepada responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 22. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di kantor desa rantau temiang kecamatan banjtit.

Kata Kunci: budaya organisasi, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.