

**THE EFFECT OF SELF EFFICACY, REWARD, AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE LAMPUNG HORISON HOTEL**

ABSTRACT

By

Rudi Iqbal Anwar

This study aims to determine the magnitude of the influence of Self Efficacy, Reward, and Work Environment at Horison Hotel Lampung. The population in this study are employees of Hotel Horison Lampung. and the sample takes the entire population using a non-probability sampling method with a saturated sampling method, namely the sampling method if all members of the population are used as a sample of 70 employees. The results showed that the variable Self Efficacy, and Work Environment partially positive and significant effect on Employee Performance Horison Hotel Lampung, but the Reward variable has negative and insignificant results on Employee Performance Hotel Horison Lampung. The results also show that Self Efficacy, Reward and Work Environment simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance at Horison Hotel Lampung. Meanwhile, based on the coefficient of determination (R^2) of 0.571 or 57.1%. This shows that 57.1% of Employee Performance variables can be influenced by Self Efficacy (X1), Reward (X2), and Work Environment (X3). While the remaining 42.9% are in other variables that are not or are not examined in this study.

Keywords : Employee Performance, Self Efficacy, Reward, Work Environment, Hotel Horison Lampung

PENGARUH SELF EFFICACY, REWARD DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL HORISON LAMPUNG

ABSTRAK

Oleh

Rudi Iqbal Anwar

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besaran pengaruh *Self Efficacy*, *Reward*, dan Lingkungan Kerja Pada Hotel Horison Lampung. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan Hotel Horison Lampung. dan sampel mengambil keseluruhan dari populasi dengan menggunakan metode pengambilan sample *non probability sampling* dengan metode sampling jenuh yaitu metode penarikan sampel apabila semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel sejumlah 70 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Self Efficacy*, dan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Horison Lampung, namun pada variabel *Reward* memiliki hasil yang negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Horison Lampung. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa *Self Efficacy*, *Reward* dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Horison Lampung. Sedangkan berdasarkan pada koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,571 atau 57,1%. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 57,1% variabel Kinerja Karyawan dapat dipengaruhi oleh *Self Efficacy* (X1), *Reward* (X2), dan Lingkungan Kerja (X3). Sedangkan sisanya 42,9% terdapat pada variabel lain yang tidak berada atau tidak diteliti pada penelitian ini

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, *Self Efficacy*, *Reward*, Lingkungan Kerja, Hotel Horison Lampung