ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui pengaruh antara *conflict, shared value, balanced power, communication, confidence* dan *collaboration* terhadap kinerja karyawan PT Mutiara Ferindo Internusa.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif karena data yang akan digunakan untuk menganalisis hubungan antar variabel dinyatakan dengan angka atau skala numeric, penelitian ini menganalisis peran akuntansi keperilakuan terhadap kinerja karyawan PT Mutiara Ferindo Internusa. Teknik pengumpulan data dengan cara memberi pernyataan tertulis kepada responden karyawan di PT Mutiara Ferindo Internusa. Pada kegiatan kuesioner ini akan disebar kepada karyawan dengan sampel sebanyak 51 respondenataukaryawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Conflict* antara karyawan akuntansi tidak berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT Mutiara Ferindo Internusa. *Shared value* antara karyawan akuntansi tidak berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT Mutiara Ferindo Internusa. *Balanced power* antara karyawan akuntansi berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT Mutiara Ferindo Internusa. *Communication* antara karyawan akuntansi tidak berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT Mutiara Ferindo Internusa. *Confidance* antara karyawan akuntansi berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT Mutiara Ferindo Internusa. Sedangkan *Collaboration* antara karyawan akuntansi tidak berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT Mutiara Ferindo Internusa.

Kata Kunci : *Conflict, Shared Value, Balanced Power, Communication, Confidence, Collaboration* dan Kinerja Karyawan.