

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan partisipatif dalam meningkatkan semangat kerja karyawan pada Lesehan Landunk. Jenis penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif, dengan pendekatan kualitatif berarti mengumpulkan data bukan berupa angka-angka, melainkan data tersebut berasal dari naskah wawancara, catatan lapangan, dokumen pribadi, catatan memo dan dokumen resmi lainnya, maka dalam menganalisis data yang berhasil dikumpulkan, tidak diuji statistik, melainkan analisis non statistik sesuai dengan penelitian deskriptif. Sumber data utama dalam penelitian kualitatif ini adalah karyawan serta pimpinan dari Lesehan Landunk serta data tertulis terkait dengan penelitian seperti dokumentasi, buku-buku, dan karya ilmiah lainnya. Teknik pengumpulan data berupa hasil wawancara dan observasi. Hasil wawancara menunjukkan bahwa kepemimpinan partisipatif yang paling memenuhi indikator. Pemimpin menerapkan sistem kepercayaan kepada karyawannya, sehingga dalam pengambilan keputusan pemimpin selalu berdiskusi kepada karyawannya. Kepemimpinan ini berperan penting dalam meningkatkan semangat kerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Semangat Kerja Karyawan, Pengambilan Keputusan.