

## DAFTAR PUSTAKA

- Aji, O. A. And Budianto, T. (2015) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara ( Persero ) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta’, *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1), Pp. 100–124.
- Badeni (2017) *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfa Beta.
- Handayati, R. (2016) ‘Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Jatim Cabang Lamongan ( Suatu Studi Pada Bank Jatim Cabang Lamongan )’, *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Akuntansi*, I(2), Pp. 127–140.
- Hasibuan, N. U. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Parisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Guru di MTs Madinatussalam Kecamatan Percut Sei Tuan (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Heriyanti, S. S. And Putri, R. (2021) ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Nt Cikarang’, *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), Pp. 915–925.
- Hidayat, R. And Cavorina, A. (2017) ‘Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Cladtek Bi Metal Manufacturing’, *Journal Of Business Administration*, 1(2), Pp. 337–347.
- Insan, P. D., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bagian Keperawatan Rsud Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 40-52.
- Koyongian, Y. (2020) ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sma Advent Di Minahasa Utara’, *Klabat Journal Of Management*, 1(2), Pp. 53–63.
- Lishandy, N. P. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Three “A” Technic Candi-Sidoarjo) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Merks, L. (2021) ‘The Positive Effect Of Participative Leadership On Production Worker’s Job Satisfaction: Is It Moderated By Organizational Tenure?’, *Tilburg School Of Social And Behavioral Sciences*, Pp. 1–83.
- Partiningsih, S. (2014) ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Abdul Wahab Sjahranie Kota Samarinda’, *Ejournal Ilmu Pemerintahan*, 2(1), Pp. 1787–1801.
- Peoni, H. (2018) ‘Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan’, Pp. 1–15.

- Puspita, A., Firdaus, M. A. And Rinda, R. T. (2020) ‘Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan’, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), Pp. 1–10.
- Putri, A. And Subagyo, H. (2018) ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bpr Agro Cipta Adiguna Pare’, *Jimek*, 1(1), Pp. 34–49.
- Rivai, V. And Sagala, E. J. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi Kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. And Coulter., M. (2020) *Manajemen*. Edited By E. X. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Rusydina, Dewi, S. R. And Mardiana, S. (2019) ‘Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pada Perusahaan Di Cilegon Banten’, *Jurnal Manajemen*, 9(2), Pp. 117–125.
- Setiawan, A. (2017) ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja’, *Agora*, 5(3), Pp. 1–7.
- Sopiah (2018) *Perilaku Organisasi*. Malang: Andi Offset.
- Sudibiyadnyana, P. And Sintaasih, D. K. (2018) ‘Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Umum Dan Protokol Setda Provinsi Bali’, *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(1), Pp. 56–84.
- Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tampubolon, M. P. (2018) *Perilaku Keorganisasian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Wartono, T. (2017) ‘Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby)’, *Kreatif: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2).
- Yeni, f. (2020). Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Kecerdasan Emosional Pengaruhnya Terhadap Pengambilan Keputusan dengan Komunikasi sebagai Moderasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 1(1), 78-90.