

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis karakteristik individu, kepemimpinan partisipatif dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Generasi Z di Kota Bandar Lampung. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan Generasi Z di Kota Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian *explanatory research*, dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *proportional random sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 200 karyawan. Sumber data diperoleh dari data primer dengan menyebarkan kuesioner dan data sekunder dengan mendokumentasikan arsip organisasi dan pustaka tertulis sebagai referensi. Penelitian ini menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*) dengan bantuan software SPSS 26.0 untuk menganalisis data.

Hasil penelitian ini menunjukkan Karakteristik individu, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Generasi Z di Kota Bandar Lampung. Sedangkan kepemimpinan partisipatif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Generasi Z di Kota Bandar Lampung.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.