

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Pengendalian Internal dan Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governace* terhadap Kinerja Manajerial. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang datanya diperoleh melalui penyebaran kuisioner dengan metode *purposive sampling*. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh para pejabat jenjang manajer Perum DAMRI di Indonesia. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 217 responden. Data yang diperoleh kemudian diproses dan dianalisis dengan menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial. Sedangkan penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja manajerial.

**Kata Kunci:** Pengendalian Internal, Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance*, Kinerja Manajerial

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of Internal Control and the Implementation of Good Corporate Governance Principles on Managerial Performance. This study uses a quantitative method whose data is obtained through the distribution of questionnaires with purposive sampling method. Respondents in this study were all level officials of Perum DAMRI managers in Indonesia. The number of samples used in this study were 217 respondents. The data obtained were then processed and analyzed using the SPSS application. The results of this study indicate that internal control has no partial effect on managerial performance. While the application of the principles of good corporate governance has a significant positive effect on managerial performance.*

**Keywords:** *Internal Control, Implementation of Good Corporate Governance Principles, Managerial Performance*