

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 101-111.
- Anton, J. A. (2013). Context and Leadership, an examination of the nine-factor full range leadership theory using the Multifactor Leadership Questionnaire, 261-295..
- Anwar Prabu Mangunegara (2005), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Penerbit Refika aditama, Bandung
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT bintang satoe doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373-382.
- Bass, A., M., Avolio, B. J., Jung, D.I., & Berson, Y. (2003) Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of applied psychology*, 88, 207-218,
- Bass, B. M., & Ringgio, R. E. (2006). Transformational leadership (2nd ed.). *Transformational leadership* (2nd Ed), 282. *Manajerial: Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 19(2), 112-119.
- Baskoro, C. A. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 3(2).
- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*, 77, 64-75.
- Busro, Muhammad, 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta; Prenadameidia Group.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.
- Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal manajemen*, 9(2), 85-93.
- Martoyo, susilo, 2000, *manajemen sumber daya manusia*, Yogyakarta; BPFEUGheoke, S. O. (2019). Organizational culture and employee

- performance: moderation effect of transformational leadership style. *Academic Journal of Business and Social Sciences*, 3(1), 1-26
- Ma'ruf, M. M. R., & Nasution, M. I. P. Pengaruh Motivasi, Intensif dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Grapari Medan.
- Putri, P., & Sentosa, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Patria Maritime Lines. *IKRA-ITH EKONOMIKA*, 5(2), 37-46.
- Rivai, Sagala, 2009, Manajemen sumber Daya manusia untuk perusahaan, PT. Raja Grafindo persada, jakarta.
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sukri, S., & Pratiwi, I. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *MANAZHIM*, 4(1), 66-77.
- Surya, S. A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Divisi Konstruksi IV PT Adhi Karya (Persero) Tbk. Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4.
- Widodo,Eko, “*Manajemen Pengembangan Sumber Daya manusia*”. Edisi pertama. Malang : Bayumedia, 2014
- Wibowo, “*Manajemen Kinerja*”Jakarta;Raja Grafindo Persada. 2012.
- Yukl, Gray, 2015, *Leadership in Organisasi, Seventh Edition, PT. Indeks*, Jakarta
- Yukl, Gary , 2009, *Kepemimpinan Dalam Organisasi* , Edisi Indonesia (kelima) Cetakan kedua, Jakarta; PT Indeks,