

**PENGARUH CAREER DEVELOPMENT, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, INSENTIF TERHADAP KINERJA PADA
KARYAWAN PT TUNAS DWIPA MATRA BANDAR LAMPUNG**

ABSTRAK

Oleh :

Ragil Apriano

18411187

Penelitian ini Untuk menguji Pengembangan karir, Kepemimpinan Transformasional dan Insentif terhadap Kinerja karyawan PT. Tunas Dwipa Matra. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung dan sampel menggunakan Rumus Slovin. Rumus tersebut digunakan untuk menentukan ukuran sampel sejumlah 145 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel career development, kepemimpinan transformasional, insentif secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung. Hal penelitian juga menunjukkan bahwa variabel career development, kepemimpinan transformasional, insentif, secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT, Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung. Sedangkan berdasarkan pada koefisien determinasi (R^2) bahwa pengaruh career development (X1), Kepemimpinan transformasional (X2),insentif (X3) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 565%, sedangkan sisanya sebesar 43,5% dapat dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diikut sertakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Career Development, kepemimpinan Transformasional, Insentif, Kinerja PT. Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung