

DAFTAR PUSTAKA

- Antari, N. L. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan *Turnover Intention* (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 31. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i1.19428>
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). *Turnover Intentions*: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Bencsik, A., Juhász, T., & Horváth-Csikós, G. (2016). Y and Z Generations at Workplaces. *Journal of Competitiveness*, 6(3), 90–106. <https://doi.org/10.7441/joc.2016.03.06>
- Fu'ad, E. N., & Gumilar, A. G. (2018). *Studi empiris pengaruh kepuasan kerja , turnover intention , produktivitas , dan keunggulan bersaing jumlah industri khususnya di Kabupaten Jepara . Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 21(2), 175–202.
- Gaidhani, S., Arora, Lokesh & Sharma, B. K. (2019). Understanding the Attitude of Generation Z Towards Workplace. *Talented Heads*, 9(2804), 2804–2812. <http://www.talentedheads.com/2013/04/09/generation-confused/>
- Gholipour Soleimani, A., & Einolahzadeh, H. (2017). The mediating effect of leader–member exchange in relationship with emotional intelligence, job satisfaction, and *turnover intention*. *Cogent Business and Management*, 4(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2017.1419795>
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Ghozali, Imam. (2006). Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional, Kinerja Dan *Turnover Intention* Pada Karyawan Pt. Indospring Di Kota Gresik. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51–66.
- Ibrahim Alzamel, L. G., Abdullah, K. L., Chong, M. C., & Chua, Y. P. (2020). The quality of work life and *turnover intentions* among Malaysian nurses: the mediating role of organizational commitment. *Journal of the Egyptian Public Health Association*, 95(1). <https://doi.org/10.1186/s42506-020-00048->

9

- Khomariah, E. (2020). *Turnover Intention* Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i1.4429>
- Kirchmayer, Z., & Fratričová, J. (2018). What motivates generation Z at work? Insights into motivation drivers of business students in Slovakia. *Proceedings of the 31st International Business Information Management Association Conference, IBIMA 2018: Innovation Management and Education Excellence through Vision 2020, September*, 6019–6030.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention*. *E Journal Manajemen Unud*, Vol.7(No.6), 3412–3441. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i06.p20>
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of applied psychology*, 78(4), 538.
- Mobley, W. H. (1977). Intermediate linkages in the relationship between job satisfaction and employee turnover. *Journal of applied psychology*, 62(2), 237.
- Nasir, M., Syahnur, M. H., & Hasan, M. (2022). Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus: PT. BANK SYARIAH INDONESIA, Tbk KC MAKASSAR 2). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(1).
- Prasetio, A. P., Martini, E., & Mawaranti, R. P. (2018). Peran Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Pengelolaan Tingkat *Turnover Intention* Pada Karyawan Puskesmas Jasinga, Bogor. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 165. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i2.1250>
- Priansa, D. J. (2018). *Perilaku Oragisasi Bisnis*. Bandung: ALFABETA
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis statistik ekonomi dan bisnis dengan SPSS*. CV. Wade Group bekerjasama dengan UNMUH Ponorogo Press
- Risa Budi Arsih, S. dan arik S. (2018). *INTENTION EFFECT OF SALARY SATISFACTION , WORK SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AND TURNOVER INTENTION*. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 164–179.
- Santoni, A., Susiady, H., & Sudirman. (2020). Pengaruh Kepemimpinan,

Komitmen Organisasi Dan Karakteristik Pekerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Kepada *Turnover Intentions* Karyawan Perusahaan Migas Di Sektor Hulu. *Jurnal Benefita*, 5(2), 324–340.

Setiyanto, A. I., & Selvi, N. H. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* (pada perusahaan manufaktur di kawasan industri anbil kota Batam). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 9–25. <https://mix.mercubuana.ac.id/media/293236-model-kelelahan-emosional-antaseden-dan-d69d4bd4.pdf>

Sugiyono. (2011). Metodologi Penelitian pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung : Alfabeta

Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65. <https://doi.org/10.30813/bmj.v16i2.2359>

Weiss, D. J., Dawis, R. V., & England, G. W. (1967). Manual for the Minnesota satisfaction questionnaire. *Minnesota studies in vocational rehabilitation*.

WEBSITE/SUMBER ONLINE

<https://id.jobplanet.com>

<https://koran.tempoco>