

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON JOB
PRODUCTIVITY
(CASE STUDY ON EMPLOYEES PT. LAUTAN BERLIAN BANDAR JAYA)**

ABSTRACT

This study aims to determine the magnitude of the effect of compensation and work motivation on work productivity of employees of PT. Lautan Berlian Bandar Jaya. The population in this study were employees of PT. Lautan Berlian Bandar Jaya and the sample took the whole population using a non-probability sampling method with a saturated sampling method, namely the sampling method if all members of the population were used as a sample of 50 marketing employees. The results showed that the variables of compensation and work motivation partially had a positive and significant effect on the work productivity of PT. Lautan Berlian Bandar Jaya. The results also show that compensation and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on the work productivity of PT. Lautan Berlian Bandar Jaya. Meanwhile, based on the coefficient of determination (R^2) of 0.274 or 27.4%. This shows that 27.4% of work productivity variables can be influenced by compensation (X_1) and work motivation (X_2). While the remaining 72.6% are found in other variables that are not present or not examined in this study.

Keywords: *Work Productivity, Compensation , Work Motivation PT. Lautan Berlian Bandar Jaya*

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT.
LAUTAN BERLIAN BANDAR JAYA)**

ABSTRAK

Oleh

Ajeng Widya Astuti

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Lautan Berlian Bandar Jaya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Lautan Berlian Bandar Jaya dan sampelnya mengambil seluruh populasi dengan menggunakan metode non probability sampling dengan metode sampling jenuh yaitu metode pengambilan sampel jika semua anggota populasi dijadikan sampel sebanyak 50 orang pegawai marketing. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja PT. Lautan Berlian Bandar Jaya. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja PT. Lautan Berlian Bandar Jaya. Sedangkan berdasarkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,274 atau 27,4%. Hal ini menunjukkan bahwa 27,4% variabel produktivitas kerja dapat dipengaruhi oleh kompensasi (X_1) dan motivasi kerja (X_2). Sedangkan sisanya sebesar 72,6% terdapat pada variabel lain yang tidak ada atau tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Produktivitas Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja PT. Lautan Berlian Bandar Jaya.

