

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Muslimat, 2. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS. Vol. 4, No. 2, Januari 2021*, 120-127.
- AKBAR, S. (2018). Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja. *JAGANIS, Vol. 3, No. 2 September 2018: 1-17*, 1-17.
- Alfisah. (2013). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Wawasan Manajemen, Vol. 1, Nomor 1, Februari 2013, 1*, 43-63.
- Arianto, D. A. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia, Volume 9, Nomor 2, Oktober 2013*, 191-200.
- Brian Cooper¹, J. W. (2018). Well-being-oriented human resource management practices and employee performance in the Chinese banking sector: The role of social climate and resilience. *Hum Resour Manage. 2018;1-13.*, 1-13.
- Denok Sunarti, S. M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS. Vol. 1, No. 2, Januari 2017*, 1-24.
- Ghozali, Imam, “*Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS 21*”, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang, 2013.
- Hasibuan, Malayu.S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Cetakan keenambelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 10, issue 1 Desember, 2020*, , 81-91.
- Mangkunegara, Anwar Prabu dan Tinton Rumbungan Octorend. (2015). “Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia)”
- M. Ihsan, V. N. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating pada PT. P&P Lembah Karet. *Jurnal Ilmiah Manajemen EMOR (Ekonomi Manajemen Orientasi Riset) Vol. 4, No 2, hal C*, 190 – 203.

- Nurhasanah 1, D. L. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor UPT Pengelolaan Irigasi Bah Bolon Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya Dan. *Journal of Management Sciences, Volume 1, Nomor 1, Tahun 2021, 1*, 33-45.
- Rivai, Veithzal & Sagala, Ella. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono 2016, *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi penjualan pt rembaka. *Agora vol. 7, no. 1 (2019)*.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi.
- Suwanto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS. Vol. 3, No. 1, September 2019*, 16-23.
- Winda Wungkana 1, P. A. (15). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Manado. *Volume 15 No. 05 Tahun 2015*, 656-665.