

ABSTRACT

EFFECT OF DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT PERSADA LAMPUNG RAYA

By

EGA DELVIYANI

The purpose of this study was to analyze the effect of work discipline and work motivation on employee performance. The number of samples in this study were 70 respondents. This research uses multiple linear regression analysis method. The results of this study indicate that there is a simultaneous influence on the variables of work discipline and work motivation on the performance of employees of PT. Persada Lampung Raya, the significant value is below 0.05 and the calculated F value is $74.600 > F$ table 3.13. The results of this study also show that the t-count value on the work discipline variable is 2.212 and work motivation is 6.028, which is greater than t-table 1.996, so it is stated that there is a significant effect on employee performance. In the value of the coefficient of determination obtained a value of 0.681, this is able to explain the variation of discipline variables (X1) and work motivation (X2) on employee performance by 68% while the rest is influenced by other factors not included in this study, namely 32%.

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERSADA LAMPUNG RAYA

Oleh :

Ega Delviyani

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sample dalam penelitian ini adalah 70 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan pada variabel disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Persada Lampung Raya, terlihat nilai signifikan di bawah 0,05 dan nilai F hitung $74,600 > F$ tabel 3,13. Hasil penelitian ini juga menunjukkan nilai t hitung pada variabel disiplin kerja sebesar 2,212 dan motivasi kerja sebesar 6,028 lebih besar dari t tabel 1,996 maka dinyatakan terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada nilai koefisien determinasi ini diperoleh nilai sebesar 0,681 hal ini mampu menjelaskan variasi variabel disiplin (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan sebesar 68% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini yaitu 32%.

Kata kunci: disiplin kerja, kinerja karyawan, motivasi kerja