

ABSTRAK

PENERAPAN METODE SMART SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN UNTUK REKOMENDASI KENAIKAN JABATAN (STUDI KASUS : PT.ATOSIM).

Nama : Debi Ariyan

Npm : 15312578

PT Atosim adalah perusahaan yang bergerak pada bidang jasa pengangkutan kapal penumpang dan barang. Terdapat \pm 30 karyawan kantor dan 60 karyawan kapal. Dalam proses kenaikan jabatan masih dilakukan secara manual dan tidak didasarkan dengan penilaian melainkan rekomendasi atasan tidak dilihat dari pengalaman atau lama kerja. sehingga belum optimal dalam pelaksanaannya karena dalam keputusan pemilihan kenaikan jabatan yang masih bersifat atasan dan hanya langsung memilih karyawan tanpa adanya penilaian. Penelitian ini menggunakan metode SMART untuk melakukan penilaian karyawan, metode pengembangan *Extreme Programming* dan akan diimplementasikan menggunakan bahasa pemograman PHP dan *MySQL* sebagai *database*. Sistem ini akan diuji menggunakan ISO 25010. Tujuan penelitian ini adalah membangun sistem penunjang keputusan untuk rekomendasi kenaikan jabatan menggunakan metode SMART sebagai model untuk menentukan nilai setiap alternative. Hasil sistem rekomendasi kenaikan jabatanyang akan di kembangkan yaitu dapat menampilkan data penilaian karyawan seperti ranking dari penilaian karyawan yang menjadi karyawan terbaik untuk kenaikan jabatan. hasil pengujian ISO 25010 yang telah dilakukan dengan melibatkan 2 Responden bahwa kesimpulan kualitas kelayakan perangkat lunak yang dihasilkan memiliki persentase keberhasilan dengan total rata-rata 96.5%.

Kata Kunci :Sistem Penunjang Keputusan, SMART, *Extreme Programming*, ISO 25010.