

## ABSTRAK

Pada umumnya perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas. Untuk mencapai tujuan tersebut, perusahaan harus melakukan beberapa upaya untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja (X1), kepuasan karyawan (X2) dan komitmen organisasi (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) baik secara simultan maupun secara parsial pada karyawan swasta di Bandar Lampung.

Metode penelitian yang digunakan adalah dengan menggunakan metode kuantitatif dengan teknik *simple random sampling* yang berjumlah 100 orang atau responden. Adapun teknik pengumpulan datanya adalah penyebaran kuesioner. Metode analisis menggunakan analisis regresi linear berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja (X1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan karyawan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan serta stres kerja, kepuasan karyawan dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : stres kerja, kepuasan karyawan, komitmen organisasi, kinerja karyawan**

## **ABSTRACT**

*In general the companies are required to have quality human resources (HR). To achieve that goal, the company must make several efforts to improve employee performance. This study aims to determine the effect of work stress (X1), employee satisfaction (X2) and organizational commitment (X3) on employee performance (Y) both simultaneously and partially on private employees in Bandar Lampung.*

*The studies use quantitative methods with simple random sampling technique, of 100 people or respondents. The data collection technique is the distribution of questionnaires. The method of analysis used multiple linear regression analysis, hypothesis testing and coefficient of determination.*

*The results of this study indicate that work stress (X1) partially has no significant effect on employee performance, partially employee satisfaction has no significant effect on employee performance, organizational commitment partially affects employee performance and job stress, employee satisfaction and organizational commitment simultaneously affect significant to employee performance.*

***Keywords: Job Stress, Job Stisfaction, Organizational Commitment and Employee Performance***