

## DAFTAR PUSTAKA

- Andhara, S. De, Utami, H. N., & Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Senioritas dan Loyalitas terhadap Promosi Jabatan (Studi pada Karyawan Departemen Kebijakan Ekonomi dan Moneter Bank Indonesia Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 22(2), 1–9.
- Andriani, D. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Dan Pendidikan Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Swalayan Embah;E Murah Ponorogo, Madiun Dan Magetan. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 35. <https://doi.org/10.24269/iso.v4i1.413>
- Ayu, P., Pangastuti, D., Sukirno, ;, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299. <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534%0Ahttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534>
- Edalsyah, M. T. F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Provinces Indonesia. *Ecopreneur.12*, 4(2), 147. <https://doi.org/10.51804/econ12.v4i2.1011>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25.
- Hamzah, F. (2013). Pengaruh Senioritas Dan Loyalitas Terhadap Promosi(Studi Pada Karyawan PT. Pembangunan Perumahan DVO III Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 6(2), 77846.
- Hariyanti, A. U. (2019). Pengaruh Loyalitas, Prestasi Kerja, dan Senioritas Terhadap Promosi Jabatan pada PT. Pacto Ltd di Bali. 10(2), 71–76.
- Hasibuan, M. S. . (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mangkuprawira, T. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*.
- Manullang, M. A. (2011). *Manajemen Personalialia (Cetakan Ke)*.
- Mirayanti, M. (2015). Pengaruh Loyalitas, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Kinerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Tolitoli. *Katalogis*, 3(1), 95–104.
- Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalialia (Edisi Revi)*.
- Purwaningsih, A., & Magdalena, B. (2017). Pengaruh Senioritas Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan PT. Bank Panin Bandar Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 781310.
- Puspasari, N. M. O., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Prestasi Kerja, Senioritas Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan di The Royal Pita Maha Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7391–7410.

- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*.
- Sandra Wijayanti Sungkono, I. M. D. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan di PT. Bali Pawiwahan Coco Group. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6(2), 1991–2017. <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Promosi Jabatan Melalui Penilaian Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Yuasa Battery Indonesia Tangerang). *7(1)*, 37–72.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Utomo, F. P. (2021). Pengaruh Senioritas, Pengalaman Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan Divisi Airport Maintenance PT Angkasapura II (PERSERO) Bandara Internasional. *15(2)*, 1–23.
- Wahyudi, B. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pe)*.
- Wardah, D. (2018). Pengaruh Senioritas Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Fifgroup Padangsidempuan. *0298*, 323706.