

DAFTAR PUSTAKA

- A, S. A. (2012). Kepemimpinan dan loyalitas terhadap kinerja karyawan rsj menur surabaya. 02(01), 41–58.
- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. 10(2), 119–127.
- Dareho, M. P., Kindangen, P., & Kojo, C. (2017). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Delisa Minahasa Manado. Maykel P. Dareho Paulus Kindangen Chirtoffel Kojo, 5(3), 4475–4484.
- Dunggio, M. (2013). Semangat Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt.Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara. 1(4), 523–533.
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2014). Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada. 13(1), 1–8.
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT . Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. 2(4), 330–335.
- Hartati, T. (2017). Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara V Pks Sei-Intan Rokan Hulu. Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau, 4(1), 1060–1074.
- Haryanto, H., Chang, J., & Quinn, F. (2022). Pemasaran Digital untuk Meningkatkan Produktivitas, Efisiensi dan Pendapatan UMKM JHN Shop Batam. Jurnal Pengabdian Masyarakat, 2(2), 181–186. <http://jpmi.journals.id/index.php/jpmi/article/view/494><https://jpmi.journals.id/index.php/jpmi/article/download/494/73>
- Kaunang, R. M., Parengkuan, T., & Sepang, J. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pt.Pln (persero) wilayah Suluttenggo. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 6(4), 2148–2158.
- Larasati, S., & Gilang, A. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi) Sindi Larasati Divisi Telkom Timur . Wilayah Telkom Jabar Barat Utara atau Witel Bekasi merupakan. V(3), 200–213.
- M. Chaerul Rizky, S.E., M. M. (2018). Pengaruh Loyalitas Pegawai, Motivasi Intrinsik Dan Kepribadian Ekstrovet Terhadap Kinerja. 9(1), 53–66.
- Mamesah, A. M. C., Kawet, L., & Lengkong, V. P. K. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpp Rri Manado. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 4(3), 600–611.

- Mayasari, D. L., Nurhardjo, B., & Sunardi. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja , Loyalitas Kerja Terhadap Karyawan Pada Kantor Balai Pengelolaan Daerah Influence of Work Motivation , Loyalty Towards Work Organizational Citizenship Behavior (Ocb) and Performance of Hall Sampean Watershed Management in Bondow. *Jurnal Manajemen*, 1–6.
- Nasution, D. A. D. (2019). Jurnal Program Studi Akuntansi Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan. 5(1), 71–80. <https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>
- Novyanti, J. S. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan, Lingkungan Kerja Kinerja Pegawai Provinsi Sulawesi Tengah. 105–115.
- Nurapiah. (2016). Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Fakultas Ekonomi Universitas Alkhairaat Fakultas Ekonomi Universitas Alkhairaat. 04(02), 20–24.
- Orocomna, C., Tumbel, T. M., & Asaloei, S. I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. 7(1).
- Phuong, T. T. K., & Vinh, T. T. (2020). Job satisfaction, employee loyalty and job performance in the hospitality industry: A moderated model. *Asian Economic and Financial Review*, 10(6), 698–713. <https://doi.org/10.18488/journal.aefr.2020.106.698.713>
- Pradana, R., & Nugraheni, R. (2015). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Indonesia Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 4(4), 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Pranita, N. M. R., Pascarani, N. N. D., & Supriyanti, N. W. (2015). Kinerja Lembaga Perkreditan Desa (Studi Kasus LPD Desa Adat Kedonganan).
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>
- Putri, M. H. S., Agustina, T., Hariyono, T., & Jahri, M. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi , Disiplin Kerja , dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Kalsel Cabang Utama Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial (Embiss)*, 1(2), 132–143.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT . Pattindo Malang). 26(2), 1–8.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangkinang di Pekanbaru (Studi Kasus pada Karyawan Tetap PT Bangkinang. *Jom Fisip*, 3(2), 1–12.
- Suprpto, Y. A., & Darsin. (2009). 1) , 2) 3) . 1–7.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutia, S., Riadi, R., & Fahlevi, M. (2020). The influence of supply chain performance and motivation on employee performance. *International Journal of Supply Chain Management*, 9(2), 86–92.

- Sutrischastini, A. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor sekretariat daerah kabupaten gunungkidul. 23(2), 121–137.
- Wijayanto, H., & Suhendar. (2016). Pengaruh Kemampuan dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Kebon Bawang,. 2(2), 50–64.
- Yenni, M. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln Batam. Jurnal Dimensi, 8(2), 27–41. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>
- Yofandi, A. (2017). Jurnal Indikator Semangat Kerja. 4(1), 1015–1029.