

## DAFTAR PUSTAKA

- Abarca, R. M. (2021). *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, 7, 2013–2015.
- Anyim, C. F., Chidi, O. C., & Badejo, A. E. (2012). *Motivation and Employees' Performance in the Public and Private Sectors in Nigeria*. *International Journal of Business Administration*, 3(1), 31–40. <https://doi.org/10.5430/ijba.v3n1p31>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran,. file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com ).pdf
- Dr. SKM, Sandu Siyo
- o, M. K., & Ali, M. A. S. M. (2015). Dasar Metodologi Penelitian Dr. Sandu Siyoto, SKM, M.Kes M. Ali Sodik, M.A. 1. Dasar Metodologi Penelitian, 1–109.
- Fadri, H. (2017). Analisis Kinerja Karyawan Pada Pt . Sinar Galesong. *JOM Fekon*, 4(1), 131–133.
- Fajaryani, F., Indrawati, N. S., (2018). Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Pakuan, U. (n.d.). Karyawan Pada Pt . Sinar Lentera Kencana Cikande. 1–13.
- Gunawan, N. (2021). Literature Review Determinasi Motivasi Dan Kinerja: Analisis Kompensasi (Bonus) Dan Promosi Jabatan (Study Pada Pt.Sds). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(3), 285–291. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i3.349>
- Imawati, R. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL Al-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA*, 1(1), 37. <https://doi.org/10.36722/sh.v1i1.22>
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 1–85.
- Iv, B. A. B., & Perusahaan, P. (2014). Kendid Syahid, 2014 Analisis Pengaruh *Customer Service Experience* Terhadap *Behavior Intentions* Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu.
- Kasus, S., Divisi, D., Dan, F., Pt, A., Cemerlang, M., & Multi, A. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan (studi kasus dalam divisi *finance* dan *accounting* pt. mulia cemerlang abadi multi industry). 6.
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Van Buuren, S., Van Der Beek, A. J., & de Vet, H. C. w. (2012). *Development of an individual work performance questionnaire*. *International Journal of Productivity and*

- Performance Management*, 62(1), 6–28.  
<https://doi.org/10.1108/17410401311285273>
- Luthfiyah, F. (2015). Metode Penelitian Kualitatif (Sistematika Penelitian Kualitatif). In Bandung: Rosda Karya.  
<http://www.academia.edu/download/35360663/>
- Manalu, G., Magister, P., Terbuka, U., Kerja, M., & Pegawai, K. (2021). Analisis Pengaruh Status Kepegawaian Dan Motivasi. 2(3), 292–299.
- Nilamsari, N. (2014). Memahami Studi Dokumen Dalam Penelitian Kualitatif. *Wacana*, 13(2), 177–181.
- Profitabilitas, P., Utang, K., Investasi, K., & Perusahaan, D. A. N. U. (2021). Pengaruh profitabilitas, kebijakan utang, kebijakan dividen, keputusan investasi, dan ukuran perusahaan terhadap nilai perusahaan. 3(3), 102–111.
- Rahadi, D. R. (2010). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Dr. Dedi Rianto Rahadi*.
- Ratnasari, S. L. (2019). Kinerja Karyawan: Kompensasi Dan Promosi Jabatan. *Journal of Applied Business Administration*, 3(2), 219–227.  
<https://doi.org/10.30871/jaba.v3i2.1569>
- Rosdianto, S. D. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Telkomsel Cabang Tembilahan. *Jurnal Analisis Manajemen*, 3(2), 32–42.
- Sugiono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Issue April).
- Teks, B., Smu, B., Raharjo, D., Ramli, M., Rinanto, Y., Jenis, A., Penelitian, D., Penelitian, J., Yunita, M., Sutopo, H. B., Tematik, T. B., Saryono, Talib, H., Luciana, N. A., emadwiandr, Samiha, Y. T., Agusta, E., Rolahnoviza, G., Iii, B. A. B., ... DR. J. R. Raco, Me, M. S. (2016). Metode Penelitian Kualitatif jenis, karakter, dan keunggulannya. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(1), 9.
- Utama, T., Ivone, I., Han, W. P., Berluidaham, B., & Megawati, M. (2019). Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Dinamika Lubsindo Utama Medan. *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS)*, 96–98.  
<http://seminar-id.com/prosiding/index.php/sainteks/article/view/131>