

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Menguji dan menganalisis pengaruh Keseimbangan Waktu terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi kasus Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Tulang Bawang), 2) Menguji dan menganalisis pengaruh Keseimbangan Keterlibatan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi kasus Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Tulang Bawang), 3) Menguji dan menganalisis pengaruh Keseimbangan Kepuasan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi kasus Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Tulang Bawang).

Populasi penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Tulang Bawang dengan sampel 68 orang responden. Pengujian prasyarat meliputi uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis data regresi linier berganda dan koefisien determinasi (R^2). Serta untuk uji hipotesis digunakan uji t atau parsial.

Hasil penelitian ini adalah 1) Bahwa Keseimbangan Waktu berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai t -hitung sebesar 2,395 dengan nilai sig sebesar 0,020 lebih kecil dari 0,05. 2) Bahwa Keseimbangan Keterlibatan berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai t -hitung sebesar 2,073 dengan nilai sig sebesar 0,042 lebih kecil dari 0,05. 3) Bahwa Keseimbangan Kepuasan berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai t -hitung sebesar 5,562 dengan nilai sig sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05.

Kata kunci : *work life balance*, kepuasan kerja pegawai

ABSTRACT

This study aims to: 1) Test and analyze the effect of Time Balance on Employee Job Satisfaction (Case Study of the Tulang Bawang Regional Financial and Asset Management Agency), 2) Test and analyze the effect of Involvement Balance on Employee Job Satisfaction (Case Study of the Financial and Asset Management Agency Tulang Bawang Region), 3) Testing and analyzing the effect of Satisfaction Balance on Employee Job Satisfaction (Case Study of the Tulang Bawang Regional Financial and Asset Management Agency).

The population of this research is employees who work in the Regional Financial and Asset Management Agency of Tulang Bawang with a sample of 68 respondents. Prerequisite testing includes validity and reliability tests. The data analysis technique used is multiple linear regression data analysis technique and the coefficient of determination (R^2). As well as to test the hypothesis used t test or partial.

The results of this study are 1) That Time Balance has a positive and significant effect with a t -count value of 2.395 with a sig value of 0.020 smaller than 0.05. 2) That the balance of involvement has a positive and significant effect with a t -count value of 2.073 with a sig value of 0.042 which is smaller than 0.05. 3) That the Satisfaction Balance has a positive and significant effect with a t -count value of 5.562 with a sig value of 0.000 which is smaller than 0.05.

Keywords: work life balance, employee job satisfaction