

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M. (1991). *Kepemimpinan Efektif dalam Perusahaan, Suatu Pendekatan Psikologik, Edisi Kedua*. Liberty.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Gede D.S, A. A., & Rahyuda, A. G. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Sekretariat Kantor Walikota Denpasar. *E-Jurnal Managemen Unud*, 4(2).
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multi variate Dengan Program SPSS*. 5(1).
- Hariandja, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Harits, S. (2013). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi. Kerja Karyawan Pada PT. Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 461–471.
- Hasibuan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Indrawan, R., & Yaniawati, P. (2016). *Metodologi Penelitian*. PT. Refika Aditama.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen kompensasi*. Rajawali pers.
- Khoiriyah, S., Agung, W., & Paramita, W. (2018). Pengaruh Motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(7).
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior. Edisi 10*. Andi.
- Narimawati, U., Dewi, S., Anggadini, & Linna, I. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah, Edisi Pertama*. Genesis.
- Nazir, M. (2013). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. (2000). *Manajemen Personalial: Manajemen Sumber Daya. Manusia, Ed. 3.*. Ghalia Indonesia.
- Nurhayati. (2018). *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada*

- PT. Bank Sulselbar Cabang Syariah Maros. Universitas Muhammadiyah Makassa.*
- Rio, M. (2019). BRI as International Norm Construction of China's Green Development Strategy in Asia. *Jurnal IJir*.
- Robbins, Stephen, P., & Coulter, M. (2007). *Manajemen*. PT. Indeks.
- Robert, M., & John, J. (2011). *Human Resource Management (edisi. 10)*. Salemba Empat.
- Saputri, E. (2016). *Peran Komunitas Wirausaha Muda Surakarta sebagai Wahana Komunitas Bisnis. Skripsi*. Universitas Sebelas Maret.
- Sihombing, S., Gultom, R. S., & Sidjabat, S. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA EDISI REVISI. IN MEDIA*.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan. Tesis*. In Media.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Tunas Hijau Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis, 1(1)*.