

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT PLN (persero) Bandar Jaya. Populasi penelitian meliputi karyawan PT PLN (Persero) Bandar Jaya. Sampel ditentukan dengan teknik purposive sampling dan diperoleh 45 orang. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji reliabilitas, uji validitas, uji analisis regresi berganda, uji f (simultan) dan uji t (parsial). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.PLN (Persero) Bandar Jaya dilihat dari nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,050$. Secara parsial variabel kompensasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.PLN (Persero) Bandar Jaya. Hasil penelitian ini diharapkan bahwa variabel kompensasi dan motivasi kerja dapat dijadikan pedoman oleh manajemen dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: kepuasan kerja, kompensasi dan motivasi kerja