

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM)" penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM). Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner, observasi dan wawancara. Sampel diambil dengan menggunakan *Sampling Purposive* berjumlah 105 orang. Teknik analisis data dalam penelitian ini dengan menggunakan analisis linear berganda. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. CLTM. Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. CLTM, menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. CLTM, menunjukkan budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. CLTM.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study entitled "Influence of organizational culture, organizational commitment, and compensation on employee satisfaction of PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM)" This study aims to analyze influence of organizational culture, organizational commitment, and compensation on employee satisfaction of PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur (CLTM). The type of research is quantitative research. The data used in this research is primary data. Methods of data collection in this study using a questionnaire, observation and interviews. Samples were taken using purposive sampling totaling 105 people. techniques analysis in this study using multiple linear analysis. The results of the study indicate that organizational culture has a positive and significant influence on employee satisfaction of PT. CLTM. Organizational commitment has a negative and insignificant effect on employee satisfaction of PT. CLTM, indicating that compensation has a positive and significant effect on employee satisfaction of PT. CLTM, showing organizational culture, organizational commitment, and compensation has a positive and significant influence on employee satisfaction of PT. CLTM.

Keyword: Organizational Culture, Organizational Commitment, Compensation and Employee Satisfaction.