

DAFTAR PUSTAKA

- Devece, C., Palacios-Marqués, D., & Pilar Alguacil, M. (2016). Organizational commitment and its effects on organizational citizenship behavior in a high-unemployment environment. *Journal of Business Research*, 69(5), 1857–1861. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2015.10.069>
- Diatmika, I., & Suwandana, I. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Alam Puri. *None*, 5(11), 252981.
- Felicia, A. (2017). Pengaruh komitmen organisasional terhadap organizational citizenship behavior di hotel gunawangsa manyar surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5(2), 473–485.
- Gunawan, I. K. I., & Netra, I. G. S. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4), 2133–2160.
- Hair, J., Jr., W. C. B., J.Babin, B., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis_220603_201915.pdf*.
- Harumi, T. A. M., & Riana, I. G. (2019). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Distribusi - Journal of Management and Business*, 7(1), 93–108. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v7i1.65>
- Huda, K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt Citayasa Perdana). *Optima*, 2(1), 41. <https://doi.org/10.33366/opt.v2i1.900>
- Imaduddin, I., Askafi, E., & Arisyahidin. (2020). Religiositas sebagai Determinan Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal Riset Dan Aplikasi: Akuntansi Dan Manajemen*, 4(2), 150–156. <https://doi.org/10.33795/jraam.v4i2.002>
- Jullimursyida, Biby, S., Wahyuni, H., & Wahab, Z. W. A. (2020). Determinasi Faktor dari Organizational Citizenship Behavior di Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 22(1), 45-53.
- Kurniawan, P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada PT. Mandom Indonesia. *Jurnal Madani*, 3(2), 186–195. <https://jurnalmadani.org/index.php/madani/article/view/109>
- Lubis, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Pegawai Struktural IAIN Padangsidimpuan. *Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial Dan Keislaman*, 03(1),

85–104.

- Masharyono, M., Senen, S. H., & Yunita, N. (2018). *The Effect of Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behavior*. 1994, 87–91. <https://doi.org/10.5220/0007115200870091>
- Merdeka. (2020). *Pengertian Gen Z serta Karakteristiknya, Ketahui agar Tak Keliru*. <https://www.merdeka.com/jatim/pengertian-gen-z-seerta-karakteristiknya-ketahui-agar-tak-keliru-klm.html>
- Prasetio, A. P., & Hayuningrat, H. (2017). Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Harian Umum Fajar Cirebon. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 247–256. <https://journal.trunojoyo.ac.id/jsmb/article/view/3224>
- Ramadhan, N., Haizam Mohd Saudi, M., & . Y. (2018). Effect of Employee Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behavior at Assessment Center Indonesia. *International Journal of Engineering & Technology*, 7(4.34), 253. <https://doi.org/10.14419/ijet.v7i4.34.23901>
- Saraswati, K., & Hakim, G. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang. *Jurnal Sains Psikologi*, 8(2), 238–247. <https://doi.org/10.17977/um023v8i22019p238>
- Setiani, T. I., & Hidayat, A. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Perusahaan Daerah Air Minum. *Forum Ekonomi*, 22(1), 123–129. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/ForumEkonomi/article/view/6240>
- Sholihin, U. (2021). Dampak Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Kewirusahaan*, 6(1), 86–99.
- Sindonews. (2020). *Bonus Demografi, Peluang atau Tantangan Menuju Indonesia Emas 2045*. 156960. <https://nasional.sindonews.com/read/156960/18/bonus-demografi-peluang-atau-tantangan-menuju-indonesia-emas-2045-1599476951>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*.
- Sulastri, S., Andriani, C., & Latifa, S. K. (2018). Pengaruh kompensasi finansial dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan PT. Kilang Lima Gunung. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 7(2), 69–79. <https://doi.org/10.24036/jkmb.10882500>
- Swagaretha K, Yolanda,;Winarno, Agung; Juariyah, L. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Jatim

Selatan Malang. *Ekonomi Bisnis*, 21(2), 225–230.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.17977/um042v21i2p225-230>

Udayana, I. P. G. P., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organisasional citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 7, 2017; 3570-3594, 6(7), 3570–3594.

Ukkas, I., & Latif, D. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 6(1).
<https://doi.org/10.35906/je001.v6i1.167>

Waspodo, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan Perum Damri Kantor Pusat. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 10(1), 1689–1699.