

## DAFTAR PUSTAKA

- Artana, I Wayan Arta. (2012). "Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di Maya Ubud Resort & Spa". *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*. Vol. 2, No. 1.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bass, B. M. dan Avolio. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectations*.
- Dessler, G. (1997). *Manajemen Personalia*. Alih bahasa: Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. (2009). *Undang-Undang No. 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit*. Jakarta.
- Gayathiri, R. Ramakrishnan. (2013). "Quality of Work Life – Linkage with Job Satisfaction and Performance". *Journal of Business and Management Invention*. Volume 2, Issue 1.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 Edisi 5*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Handoko, T. H. (2004). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu, SP. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein Umar. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ivancevich, Konopaske, Matteson. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Edisi 7 Jilid 2. Alih bahasa: Dharma Yuwono. Jakarta: Erlangga.
- Kasraire, Shokoufeh, dkk. (2014). "The Relationship between Quality of Work Life and Job Satisfaction and Citizenship Behavior in Oshnaviyeh Hospital's staff". *Patient Safety and Quality Improvement Journal*.
- Koopmans, L., Bernaards, C.M., Hildebrandt, V.H., Vet, H.C.W., dan de beek, A. J. 2014. "Construct Validity of Individual work Performance Questionnaire".

- Journal of Occupational and Environment Medicine. Volume 56, Numer 3*  
Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik. Cetakan Pertama*. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Ketiga*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulizar, Musnadi, dan Yunus. (2012). “Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda”. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 1(1): h: 1-13
- Mondiani Tria. (2014). “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ Semarang”. *Jurnal Admisitrasi Bisnis*. Vol. 1, No. 1.
- Muklis Susanto. (2012). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum PKU Muhammadiyah Bantul”. Yogyakarta: *Skripsi*. Universitas Islam Indonesia
- Nawawi, Hadari. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif. Cetakan Keempat*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nisyak, I R. (2016) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan: *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(4)
- Opan Arifudin, (2020) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Dengan Kinerja*: JIMEA (Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi)
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Riza Ariesta. (2014). “Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DIY)”. Semarang: *Skripsi*. Universitas Diponegoro.
- Robbins, Stephen P. (2017). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi. Alih Bahasa: Handiyana Pujaatmaka. Edisi Kedelapan*. Jakarta: Pihallindo.
- Sofyan, Hendri. (2010). “Analisis Transformational Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sriwijaya Air Distrik Medan”. Medan: *Skripsi*. Universitas Sumatera Utara.
- Sugiyono. (2008). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2011). *Cara Mudah Menyusun: Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suranta, Sri. (2002). “Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara gaya

Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis”.  
*Empirika*.Vol 15. No 2. Hal: 116-138.

Tampubolon, Biatna. D. (2007).“Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi yang telah Menerapkan SNI 19-9001-2001”.*Jurnal Standardisasi*. No 9. Hal: 106-115.

Thomas, K. W., Velthouse, B. A. (2003). “*Cognitive Element of Empowerment: an Enterpretative Model of Intrinsic Task Motivation*”. *Academmy of Management Review*, Vol:15, p: 4-666.