

## **ABSTRAK**

Kompensasi dan Lingkungan Kerja merupakan suatu hal penting untuk dikelola perusahaan terhadap karyawan karena tanpa adanya kompensasi dan lingkungan kerja maka akan sulit bagi karyawan dalam menjalankan tugas dan meningkatkan kinerjanya di perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan Ritel di Bandar Lampung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel yang berjumlah 155 responden. Hasil penelitian terhadap variabel pertama menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh signifikan karena nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel dan nilai signifikansinya  $>$  0,05. Hasil penelitian variabel kedua menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel dan nilai signifikansinya  $<$  0,05. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai  $f$  hitung  $>$   $f$  tabel dan nilai signifikansi  $<$  0,05.

**Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan kerja, Kinerja**

## **ABSTRACT**

*Compensation and work environment is an important thing for the company to manage for employees because without compensation and work environment it will be difficult for employees to carry out their duties and improve their performance in the company. This study aims to determine the effect of compensation and work environment partially and simultaneously on the performance of retail employees in Bandar Lampung. This study uses a quantitative method with a sample of 155 respondents. The results of the research on the first variable show that compensation has no significant effect because the  $t$  count  $>$   $t$  table and the significance value  $>$  0.05. The results of the second variable study indicate that the work environment variable partially has a positive and significant effect on employee performance because the  $t$  count  $>$   $t$  table and the significance value  $<$  0.05. The results of this study also show that compensation and work environment simultaneously affect employee performance because the value of  $f$  count  $>$   $f$  table and significance value  $<$  0.05.*

*Keywords: Compensation, work environment, performance*  
*Keywords: Compensation, Work environment, Performance*