

DAFTAR PUSTAKA

- Di, M., & Ambon, K. (2018). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan ksu amboina mekar di kota ambon. 5(2), 203–218. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Hutami, I. P., Semmaila, B., & Labbase, I. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 3(2), 158–165.
- Karyawan, K., Fisik, L. K., & Karyawan, K. (n.d.). Dampak Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ; Bukti Empiris dari Manufaktur Industri Lahore Kinerja pegawai sangat tergantung pada kualitas lingkungan kerja yang terdiri dari unsur lingkungan kerja fisik , Job Aid dan dukungan organisasi . Saat ini , organisasi atau industri harus fokus pada calon dan tingkat output karyawan . Lingkungan tempat kerja juga kesehatan kebugaran dan standar atau gaya hidup , serta terhadap.
- Karyawan, K., Pt, P., Adiperkasa, M., & Effect, T. B. K. (2019). JUMBO (Jurnal Manajemen , Bisnis dan Organisasi). 3(3), 195–207.
- Kepemimpinan, P. G., Manajemen, J., Ekonomi, F., Ratulangi, U. S., & Johannes, A. C. (2016). LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA AGEN PADA AJB BUMIPUTERA 1912 CABANG TIKALA THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE , COMPENSATION , AND WORK ENVIRONMENT TOWARD AGENT PERFORMANCE AT AJB BUMIPUTERA 1912. 16(01), 53–63.
- Kompensasi, P., Lingkungan, D. A. N., Terhadap, K., Kerja, K., & Tawas, H. N. (2016). DAN KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Pns Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa) THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK CONDITION TO WORK SATISFACTION (Study At State Employee In District Office Sonder District Minahasa). 4(2), 838–848.
- Mujanah, D. S. (2019). Manajemen Kompensasi. Perpustakaan Nasional Republik Indonesia katalog alam terbitan (KDT).

- N, O. A. (2019). Compensation Management and Employee Performance in Nigeria Compensation Management and Employee Performance in Nigeria. 9(2), 384–398. <https://doi.org/10.6007/IJARBSS/v9-i2/5552>
- Nawa, F., Studi, P., Bisnis, M., Ekonomi, F., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . PLN (PERSERO) WILAYAH NUSA TENGGARA TIMUR. 5.
- Padang, K. J., Kerja, K., & Padang, S. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. BPR PRIMA RAGA SEJAHTERA PADANG Dorris Yadewani, 1 Herni Widiyah Nasrul 2 1. 8(3), 573–588.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Sukses Expamet Effect on The Work Environment and Compensation on Employee Performance in . PT . Expamet Success. 3(2), 479–486.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suryadi, E. arinawati & B. (n.d.). Penataan Produk C3 Kompetensi Keahlian.
- Thomas Stefanus Kaihatu, Dharmayanti, D., Juwaeni, H., Ekonomi, J. I., Universitas, P., Kuala, S., Wahyu, R., Nurmalina, R., Pascasarjana, P., Muhammadiyah, U., Yani, J. A., Di, P., Nusantara, P. T., Makmur, I., Hapsari, P., Kerja, S., Pt, D. I., Pratama, C., Adi, D., ... Downey, A. B. (2015). DAN PENGEMBANGAN FASILITAS WISATA AGRO (Studi Kasus di Kebun Wisata Pasirmukti , Bogor). Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 17(2), 41–59. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.