

ABSTRAK

Kompensasi dan Lingkungan Kerja merupakan suatu hal penting untuk dikelola perusahaan terhadap karyawan karena tanpa adanya kompensasi dan lingkungan kerja maka akan sulit bagi karyawan dalam menjalankan tugas dan meningkatkan kinerjanya di perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan Ritel di Bandar Lampung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel yang berjumlah 155 responden. Hasil penelitian terhadap variabel pertama menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh signifikan karena nilai t hitung $>$ t tabel dan nilai signifikansinya $>$ 0,05. Hasil penelitian variabel kedua menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai t hitung $>$ t tabel dan nilai signifikansinya $<$ 0,05. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai f hitung $>$ f tabel dan nilai signifikansi $<$ 0,05.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan kerja, Kinerja