

ABSTRAK

RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PEREKRUTAN CALON KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW)

*Decision support system design for employee recruitment using simple additive weighting (SAW) method
(case study: PT. INTI BHARU MAS)*

**Oleh
RITA GUSTIA
14311423**

PT. Inti Bharu Mas merupakan perusahaan berbentuk “Perseroan Terbatas” yang dimiliki swasta, menjalankan usaha dibidang distribusi barang. Perusahaan ini menjalin mitra kerja yang baik dengan beberapa *Principle* atau kurun waktu yang relative panjang dan memiliki jangkauan pemasaran dan *service* hampir seluruh provinsi Lampung.

permasalahan yang terjadi pada penerimaan calon karyawan di PT. Inti Bharu Mas Lampung adalah waktu yang dibutuhkan untuk mendapatkan hasil akhir pemilihan calon pegawai relatif lama yakni 2-5 hari. Hal ini disebabkan karena divisi SDM mengalami kesulitan memilah berkas data calon karyawan yang harus dipilih sesuai dengan kriteria yang ditetapkan perusahaan. Selain itu juga masalah yang dihadapi adalah penilaian yang masih subjektif atau masih memandang kerabat dekat. Kurangnya penilaian secara subjektif atau penilaian bedasarakan hasil tes calon pegawai mengakibatkan ketidaksesuaian kemampuan pegawai yang diterima.

Sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode simple additive weighting (SAW) diharapkan dapat membantu dalam menyelesaikan persoalan-persoalan tersebut di atas. Proses perhitungan menggunakan metode SAW dengan 3 kriteria yang telah dilakukan menghasilkan nilai yang objektif untuk perekrutan calon calon karyawan pada PT. Inti Bharu Mas Bandar Lampung.

Kata Kunci : IBM, Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Additive weighting* (SAW).