

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP PT. MULTIKARYA ENGINEERING.**

Desty Safitry

Universitas Teknokrat Indonesia

Bandar Lampung

2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja PT. Multikarya Engineering. 2) Pengaruh motivasi terhadap kinerja PT. Multikarya Engineering. 3) Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja PT. Multikarya Engineering. Jenis Penelitian ini adalah menggunakan jenis kuantitatif. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuisioner tentang pengaruh kompensasi dan motivasi karyawan terhadap kinerja karyawan sebanyak 80 responden. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F, uji t dan juga koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Secara parsial diketahui bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Multikarya Engineering dimana diperoleh ( $t_{hitung} 2,521$ ) > ( $t_{tabel} 1.994$ ) 2) Secara parsial diketahui bahwa motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Multikarya Engineering dimana diperoleh ( $t_{hitung} 5,584$ ) > ( $t_{tabel} 1.994$ ). 3) Secara simultan diketahui kompensasi dan motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Multikarya Engineering dimana diperoleh ( $f_{hitung} 41,308$ ) > ( $f_{tabel} 3.11$ ).

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.