

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, G. N., & Fitriansyah, F. (2020). How Compensation And Motivation Give Impact To Employee Performance?. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01).
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2019). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di yuta hotel manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).
- Asriani, A., Lorensa, D., Saputri, F., & Hidayati, T. (2020). The Effect of Compensation and Motivation To Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01).
- Damayanti, A. P., & Sumaryati, S. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jupe-Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 2(1).
- Dangnga, M. T. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Front Liner pada Hotel Imperial Arya Duta di Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah "PENA"(JP)*, 6(1), 1-93.
- Firman, Dede (2017) “*Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bunda Asri Lestari Bandar Lampung*”. Skripsi thesis, IBI DARMAJAYA.
- Gerardine, E., & Belinda, G. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi di Java Paragon Hotel & Residence. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 6(2).
- Ghozali, Imam. (2007). Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Cetakan Empat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia.

- Hartono, R., Efendi, E., & Nurwati, E. (2021). The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables at Hotel XYZ, in Jakarta. *Majalah Ilmiah Bijak*, 18(1), 153-166.
- Hasibuan Malayu.S.P, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: PT BumiAksara, 2003), h. 80-82.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hoetomo, *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (Surabaya: Mitra Pelajar, 2005), h. 273.
- Husnan, S., & Pudjiastuti, E. (2006). *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan* (Edisi Kelima). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Irawan, M. R. N. (2018). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo. *Ecopreneur*. 12, 1(1), 36-41.
- Masilan, O. (2015). Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Indah Jaya Nganjuk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 19(2).
- Murtiyoko, H. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Lautan Otsuka Chemical). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(1).
- Nainggolan, K., Daryono, D. M., Sfenrianto, S., & Frieyadie, F. (2021). The Impact Of Compensation And Motivation On Performance Of Employees Pt. Catur Partner Sejati Sentosa In Tangerang. *Jurnal Perspektif*, 19(1), 99-106.
- Ohene Afriyie, E., Blankson GA, & Doumbia MO (2013). Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia pada Kinerja Hotel Kecil dan Menengah Majelis Sub-Metropolitan Osu Klottey Greater Accra. *Jurnal Bisnis dan*

Manajemen Eropa Vol.5, No.25, 2013.

Pangastuti, P. A. D., Sukirno, S., & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292-299.

Radita, N., & Netra, I. (2017). Pengaruh Job Rotation dan Job Performance terhadap Organizational Commitment Pada Karyawan Melia Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 250801.

Ramli, A. H. (2018). Compensation, job satisfaction and employee performance in health services. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 177-186.

Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)*, 11(1), 52-65.

Sidabutar, E., Syah, T. Y. R., & Anindita, R. (2020). The impact of compensation, motivation, and job satisfaction on employee performance. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(1), 1-5.

Sugiyono, Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, kuantitatif, Dan R&D, (Bandung: Alfabeta, 2013), h. 96.

Sulaeman, A., Suryani, N. L., Sularmi, L., & Guruh, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 137-144.

Undang-Undang Republik Indonesia No.13 tahun 2003 Pasal 88 dan 90 Ayat 1 Tentang Ketenagakerjaan.

Vaithzal Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, (Jakarta: Rajawali pers, 2009), h. 762-763. Yogyakarta: Penerbit ANDI.

Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta). *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2).

William, A. (2010). *Employee Motivation and Performance Ultimate Companion Limited Douala-Cameroon* (Doctoral dissertation, Thesis).