

## ABSTRAK

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN GENERASI Z**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Jumlah sample dalam penelitian ini adalah 100 karyawan dengan pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang ditetapkan. Metode penarikan sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *nonprobability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yang dimana pengambilan sample berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan oleh peneliti. Hasil penelitian menunjukkan bahwalingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Generasi Z, semakin meningkatnya lingkungan kerja dan disiplin kerja maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Produktivitas Kerja

## **ABSTRAK**

### **THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON THE WORK PRODUCTIVITY OF GENERATION Z EMPLOYEES**

This study aims to determine the effect of work environment and work discipline on employee productivity. The number of samples in this study was 100 employees with data collection using research instruments, data analysis was quantitative/statistical with the aim of testing the established hypothesis. The sampling method used in this study is a non-probability sampling method using a purposive sampling technique in which the sampling is based on the criteria determined by the researcher. The results of the study indicate that the work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee productivity in Generation Z, the increasing work environment and work discipline will increase employee work productivity.

**Keywords:** Work Environment, Work Discipline, and Work Productivity