

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan Analisis Dukungan Organisasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Universitas Lampung. Penelitian ini merupakan Tipe penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini menggunakan teknik wawancara dan observasi kepada Koordinator Bagian Tata Usaha yang diperkuat dengan jawaban pegawai yang ada dilapangan atau bawahannya. Hasil dari penelitian ini bahwa Dukungan Organisasi faktor keadilan, dukungan atasan, imbalan organisasi dan kondisi kerja memiliki peranan dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci : Dukungan Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze organizational support in an effort to improve the performance of education staff at the Faculty of Agriculture, University of Lampung. This research is a type of descriptive research with a qualitative approach. The data collected in this study used interview and observation techniques to the Coordinator of the Administrative Section which was strengthened by the answers of employees in the field or their subordinates. The results of this study that organizational support factors of justice, supervisor support, organizational rewards and working conditions have a role in improving employee performance.

Keywords: *Organizational Support, Performance*