

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. GHS II Kecamatan Teluk Belengkong Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 88–97.
- Candana, D. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 1–8. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.4>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Erbasi, A., & Arat, T. (2012). The Effect of Financial and Non-financial Incentives on Job Satisfaction: An Examination of Food Chain Premises in Turkey. *International Business Research*, 5(10), 136–145. <https://doi.org/10.5539/ibr.v5n10p136>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)* (Cetakan VI). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T., & Hani. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hariandja, M. T. . (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jayapura: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Ida Aryati, Y. Y. I. (2017). Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sewing Pt. Pelita Tomangmas Karanganyar. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 18(01), 145–157. <https://doi.org/10.29040/jap.v18i01.92>
- Lee, Y. L. A., Malik, A., Rosenberger, P. J., & Sharma, P. (2020). Demystifying the differences in the impact of training and incentives on employee performance: mediating roles of trust and knowledge sharing. *Journal of Knowledge Management*, 24(8), 1987–2006. <https://doi.org/10.1108/JKM-04-2020-0309>
- Mangkunegara, A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Marhumi, S., & Nugroho, H. setyo. (2018). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada P.T. Media Fajar Koran. *Jurnal Economix*, 6, 1–11.
- Nitisemito. (2012). *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*, Arena Ilmu, Jakarta. Jakarta: Arena Ilmu.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pratama, Y. F. and Kudus, U. M. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomaju Textindo. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 26–36.
- Primajaya Deni. (2010). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pertamina (Persero) UMPS IV Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.
- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cahaya Citrasurya Indoprima. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(2), 290–301. Retrieved from <https://www.neliti.com/id/publications/56700/pengaruh-kompensasi-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-cv-cahaya-citra>
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rozi, A. (2019). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 124–229. <https://doi.org/10.35899/biej.v1i2.56>
- Samudera, D. R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Cipta Multiniaga). *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis (JIPMB)*, 7(2), Pp., 75–82.
- Sastrohadiwiryo, S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.318>
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sulistiyanti, & Rosidan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Graha Ilmu.

- Sumarsid, & Atik, B. P. (2019). Pengaruh Pemberian Insentif dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi Informatika Dan Komputer*, 5(2), 43–49.
- Supriyadi. (2013). *Strategi Belajar Mengajar*. Yogyakarta: Jaya Ilmu.
- Yuningsih, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum ( Pdam ) Tirta Satria Kabupaten Banyumas. *Institut Agama Islam Negeri(Iain) Purwokerto*.
- Zulkarnain, A. A., & Pogo, T. (2019). Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt. angkasa pura logistik. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 3(1), 1–9.