

**PENGARUH INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. RUANGRAYA INDONESIA-
RUANGGURU LAMPUNG)**

ABSTRAK

Oleh

Diana Lestari

Sumber daya manusia dianggap sangat penting bagi perusahaan karena berpengaruh terhadap kelangsungan hidup perusahaan. Untuk melaksanakan tugas yang diemban dengan baik dibutuhkan kinerja yang baik serta profesionalitas dari seorang karyawan, dengan kinerja yang baik dan didukung insentif serta disiplin kerja, sehingga dapat menghasilkan hasil yang baik juga bagi suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ruangraya Indonesia (Ruangguru Lampung). Desain penelitian yang dilakukan pada penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan metode penyebaran kuesioner kepada 50 sampel yang dijadikan responden dengan menggunakan metode teknik sampling jenuh. Setiap butir pertanyaan indikator mengacu pada teori-teori yang bersangkutan dengan penelitian. Indikator dari pengaruh insentif (Variabel X_1), yaitu insentif material dan insentif non material dan pengaruh disiplin kerja (Variabel X_2), yaitu teladan pimpinan, sanksi hukum, pengawasan melekat dan ketegasan. Analisis data yang digunakan untuk menguji data pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji determinasi (R^2), uji t serta uji F. Hasil analisis data menunjukkan bahwa insentif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ruangraya Indonesia (Ruangguru Lampung). Hal ini dikarenakan nilai $t_{hitung} 6,929 > t_{tabel} 2,01174$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,050$, sehingga H_1 diterima. Selanjutnya, disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan nilai $t_{hitung} 2,499 > t_{tabel} 2,01174$ dengan nilai signifikansi $0,016 < 0,050$ PT. Ruangraya Indonesia (Ruangguru Lampung), sehingga H_2 diterima.

Kata Kunci : Insentif, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Ruangguru Lampung