

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting dalam perusahaan, karena keefektifan dan keberhasilan suatu perusahaan sangat tergantung pada kualitas dan kinerja sumber daya manusia yang ada pada perusahaan tersebut. Kerjasama antar karyawan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja, dengan bekerja dalam tim maka pekerjaan akan lebih cepat diselesaikan. Berbagai macam kepribadian dan sifat yang ada pada suatu kelompok dapat menyebabkan terjadinya perbedaan pendapat, serta menimbulkan ketidak kompakkan dalam tim yang dapat menyebabkan terjadinya keterlambatan dalam menyelesaikan target pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menguji pengaruh kepribadian *extraversion*, *agreeableness*, *conscientiousness*, dan *openness to experience* terhadap kerjasama tim, serta menganalisis dan menguji kerjasama tim dan dampaknya terhadap kinerja.

Responden pada penelitian ini ialah karyawan bagian produksi yang bekerja di PT Indomina Langgeng sejahtera dan PT Indokom Samudra Persada yang berjumlah 123 orang, dengan teknik pengambilan sampel *simple random sampling*. Analisis data dilakukan dengan metode *Structural Equation Modeling Partial Least Square (PLS-SEM)* menggunakan *software SmartPLS 3.3.7*.

Dari empat variabel pengaruh kepribadian yang diuji terdapat satu variabel yang tidak berpengaruh signifikan terhadap kerjasama tim pengguna yaitu kepribadian *agreeableness*. Ketiga variabel kepribadian lainnya yaitu kepribadian *extraversion*, *conscientiousness*, dan *openness to experience* diketahui memiliki pengaruh terhadap kerjasama tim. Hasil penelitian ini juga menemukan adanya dampak dari variabel kerjasama tim terhadap kinerja.

Kata kunci : *extraversion*, *agreeableness*, *conscientiousness*, dan *openness to experience*, kerjasama tim, kinerja