

**THE ROLE OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE
AT DINAS KETAHANAN PANGAN KABUPATEN WAY KANAN**

ABSTRACT

By

Arif Syahroni

This study aims to analyze the role of Human Resource Management in improving the performance of the employees of the Food Security Service of Way Kanan Regency. This study uses a qualitative method by using field studies in data collection. The type of research used is descriptive research by conducting observations and interviews to investigate the actual situation and conditions.

The results of this study indicate that the role of human resource management plays a role in improving the performance of the employees of the Food Security Service in Way Kanan Regency. This is shown by the development of training, seminars, technical guidance, and performance allowances as evidenced by the achievement of performance indicators which have increased on average in the last 5 years.

Keywords: *Employee Performance, Food Security Departmen, Human Resources, Management, Qualitative*

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DINAS KETAHANAN
PANGAN KABUPATEN WAY KANAN**

ABSTRAK

Oleh

Arif Syahroni

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Way Kanan. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan menggunakan studi lapangan dalam pengumpulan data. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan melakukan observasi dan wawancara untuk menyelidiki keadaan dan kondisi yang sebenarnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peran manajemen sumber daya manusia berperan dalam meningkatkan kinerja pegawai dinas ketahanan pangan Kabupaten Way Kanan. Hal ini ditunjukkan dengan adanya pengembangan pelatihan, seminar-seminar, bimbingan teknis, dan tunjangan kinerja yang dibuktikan dengan pencapaian indikator kinerja yang rata-rata meningkat dalam 5 tahun terakhir.

Kata Kunci: Dinas Ketahanan Pangan, Kinerja Pegawai, Kualitatif, Manajemen, Sumber Daya Manusia