

DAFTAR PUSTAKA

- Alfani, M.H., 2018. Analisis Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru'*, 1(1).
- Amalia, S. & Fakhri, M., 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech dan Bisnis*, 10(2), pp.119–127.
- Anwar, S., 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Keenam*, Jakarta: Salemba Empat.
- Apriliyanto, A.D., 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Hotel Batu Paradise. *Undergraduate (S1) thesis, University of Muhammadiyah Malang*.
- Astuti, N. & Sudharma, I., 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Bakungâ'S Beach Cottages Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(11), p.254111.
- Bangun, W., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Bemana, F., Shockpur, N. & Seif, M.H., 2013. The relationship between Antecedents (Job Stressors) and Burnout in Iranian Nurses. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3(12).
- Desthiani, 2018. Peran Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Sekretari*, 5(1), pp.1 – 16.
- Dhiona, A.N., & Defia, R.A. Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif: Diterbitkan oleh Universitas Teknokrat Indonesia.
- Felicia, M., 2018. Pengaruh Kualitas Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi PT. Bumi Menara Internusa". *AGORA*, 6(2), pp.1 – 6.
- Ghozali, I., 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J.J.F. et al., 2010. *Multivariate Data Analysis (7th ed.)*, New Jersey: Prentice Hall.
- Hamali, A.Y., 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Buku Seru.
- Handoko, T.H., 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Cetakan ke 21*, Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M., 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempat belas*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta:

Raja Grafindo Persada.

- Kasmadi & Sunariah, 2013. *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Alfabeta.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kristanti, D. & Lestari, R., 2019. PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), pp.107–116.
- Luthfi, R.I., Susilo, H. & Riza, M.F., 2016. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(1).
- Mangkunegara, A.P., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulana, A. & Pratama, I., 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Tembilahan Pratama Di Tembilahan. *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(2), pp.8–15. Available at: <https://ejournal.unisi.ac.id/index.php/jam/article/view/923>.
- Murty, A.W. & Hudiwinarsih, G., 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *Jurnal Indonesia Accounting Review*, 2(2), pp.215–228.
- Prasetyo, S., 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Berbintang Di Yogyakarta). *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*. Available at: <http://eprints.uny.ac.id/15303/1/SKRIPSI.pdf>.
- Rivai, V. & Sagala, E.J., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A., 2018. *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*, Jakarta: Salemba Empat.
- Saragi, R., 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Aston Kupang & Covention. *Jurnal Tourism*, 02(01), pp.12–23.
- Sedarmayanti, 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*, Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., 2014. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for Business) Buku 1 Edisi 4*, Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, H., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugama, I.G., 2017. Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi pada

Unit Layanan Pengadaan (ULP) Provinsi Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*.

- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sulaeman, A. et al., 2021. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), p.137.
- Sutrisno, E., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam*, Jakarta: Pranada Media Group.
- Suwatno & Priansa, D.J., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Tika, P., 2014. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo, 2010. *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan, 2019. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Yudha, R.I., 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, 9(2), pp.24–35.