

ABSTRACT

EFFECT OF WORK MOTIVATION AND COMPENSATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDI OF FIVE STARS HOTEL IN BANDAR LAMPUNG)

This study aims to determine the effect of work motivation and compensation partially and simultaneously on employee performance. The method used in this research is quantitative method. As for the number of population in this study are all employees of the star hotel in Bandar Lampung with a sample size of 150 employees.

The data in this study were processed using SPSS version 20 for windows. The data collection techniques in this study used questionnaires and interviews, while the analysis technique used in this study was multiple linier regression analysis. This analysis is used to examine the effect of the independent variable and the dependent variable.

The results of this study indicate partially work motivation has a positive and significant effect on employee performance, partially compensation has a positive and significant effect on employee performance, and simultaneously work motivation and compensation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : ***Work Motivation, Compensation, and Employee Performance***

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN HOTEL BERBINTANG DI BANDAR LAMPUNG)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kompensasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Adapun jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di hotel berbintang di Bandar Lampung dengan jumlah sampel 150 orang karyawan.

Data dalam penelitian ini diolah dengan menggunakan SPSS versi 20 for windows. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan wawancara sedangkan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda. Analisis ini digunakan untuk menguji pengaruh antara variabel independen dengan variabel dependen.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan