

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Aggarwal, A., Sadhna, P., Gupta, S., Mittal, A., & Rastogi, S. (2020). Gen Z entering the workforce: Restructuring HR policies and practices for fostering the task performance and organizational commitment. *Journal of Public Affairs, September*, 1–18. <https://doi.org/10.1002/pa.2535>
- Akhmal, A., Laila, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Internasional*, 07, 20–24.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Pengembangan Karier Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) UIW,S3JB UP 3 Lahat. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(4), 316. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v16i4.3728>
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Dewi, N. P. K. C., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Keadilan Imbalan terhadap Kepuasan Kerja Sopir Koptax Ngurah Rai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(2), 1050. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i02.p18>
- Dr. HM. Noer Soetjipto, SP., M. (2019). (*Studi Work-Family Conflict dan Emotional Intelligence pada Pekerja Wanita*). K-Media.
- Fariah, A. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Skripsi*, 2(1), 18–31.
- Fathonah, S., & Utami, I. (2011). Pengaruh kompensasi, pengembangan karier, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai sekretariat daerah Kabupaten Karanganyar dengan keyakinan diri (self efficacy) sebagai variabel pemoderasi. *EXCELLENT*, 1(1).

- Haedar, Rasak, M., & Hidayat, M. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Baru*. 17(Juni), 183–193. <https://ejurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/akmen>
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Haryati, E., & Hajar, S. (2016). Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero). *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 5(1), 07-13.
- Hair et al. 2017. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) 2th Edition*. Los Angeles, London, New Delhi, Singapore, Washington DC, Melbourne : SAGE.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71– 80.
- Hestin. (2021). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT KIKIM SELATAN KABUPATEN LAHAT Publishing Institution. *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT KIKIM SELATAN KABUPATEN LAHAT Publishing Institution*, 6, 1–6. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Hidayati, S. N. (2015). Pengaruh Pengembangan Karier, Peran Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai “Variabel Antara.” *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 4(2), 67–80.
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen

- Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204. <https://doi.org/10.24198/jkk.v6i2.16712>
- Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 18(2), 5–24.
- Kurniawan, A. (2016). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja melalui Kinerja Karyawan sebagai Variable Intervening/Moderating pada AJB Asuransi Bumiputera 1912 Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 47–66. <https://doi.org/10.21831/jim.v13i1.22223>
- Lisdiani, V. (2017). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 6(4), 105–112.
- Mangkunegara, Anwar P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda.
- Marbun, J. Y. (2017). pengaruh pengembangan karier dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan (studi karyawan bagian umum PT. perkebunan nusantara V pekanbaru). *Jom Fisip*, 4(2), 1–14.
- Napitupulu, S., Haryono, T., Laksmi Riani, A., Sawitri, H. S. R., & Harsono, M. (2017). The impact of career development on employee performance: an empirical study of the public sector in Indonesia. *International Review of Public Administration*, 22(3), 276–299. <https://doi.org/10.1080/12294659.2017.1368003>
- Nawawi, Hadari. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Noor, Z. A. (2012). Zainul Arifin Noor Universitas Achmad Yani Banjarmasin , Kalimantan Selatan Dewasa ini persaingan dalam dunia usaha menunjukkan adanya persaingan yang semakin lama semakin ketat . Hal ini dan pelayanan yang baik pula . Mampunya yang semakin ketat tersebut. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 80, 473–486.

- Nugroho, A.D. & Kunartinah. (2012). Analisis pengaruh kompensasi dan pengembangan karier terhadap kepuasan kerja dengan mediasi motivasikerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), pp.153 –169.
- Pamungkas, T., & Panjaitan, S. (2019). *KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PT. INDONESIA TRC INDUSTRY*. 11.
- Pratiwi, H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pt. Admiral Lines Belawan. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 5(2), 42-48.
- Rikleen, L.S. 2020. What Your Youngest Employees Need Most Right Now. *Harvard Business Review*. Harvard Business School Publishing Cooperation.
- Robin, & Robet. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Karya Gemilang Medan). *Jurnal Ilmiah Smart*, 3(2), 81–95. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/45400>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Stillman, D., & Stillman, J. (2018). *GENERASI Z “ Memahami Karakter Generasi Baru yang Akan Mengubah Dunia Kerja ” Siapa itu Generasi X , Generasi Y atau Millenial , dan Generasi Z Figital (Phygital) Gabungan antara Physical dan Digital Hiper-Kustomisasi Realistis FOMO (Fear of Missing Out)*.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutarto Wijono. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Sopiah, 2013. *Perilaku Organisasional*. Cetakan Kedua. Yogyakarta: Penerbit CV. Andi Offset.
- Tranggono, Rahadyan Probo. (2008). *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja*. Kantor Akuntan Publik, Semarang. Universitas Stikubank
- Utomo, J. (2011). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai (studi pada pegawai setda Kabupaten

Pati). *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(1), 75–86.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi Empat). Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Wiyani, Ersani Adhitya. (2015). *Analisis Pengaruh Pengembangan Karier dan Komitmen organisasional terhadap Kinerja Karyawan*. PT Temprima media Grafika Jawa, Pos Group, Semarang. Universitas Diponegoro.