

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GENERASI Z DI BANDAR LAMPUNG

Oleh

Fiana Bros
17411031

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengembangan karier dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja generasi Z di Bandar Lampung. Metode analisis dilakukan secara kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 orang, diambil dengan menggunakan teknik *non-probability sampling* yaitu *purposive sampling* dimana hanya responden yang memenuhi syarat yang ditentukanlah yang dapat menjadi responden. Hipotesis dalam penelitian ini dianalisis dengan menggunakan metode statistik yaitu regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS versi 23.00. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan pengembangan karier dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja generasi Z di Bandar Lampung. Hasil Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,725 atau 72,5%. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja generasi z di Bandar Lampung dipengaruhi oleh pengembangan karier dan komitmen organisasi, dan 0,275 atau 27,5% dipengaruhi oleh variabel lain seperti kepemimpinan, iklim organisasi, dan lainnya. Artinya pengembangan karier dan komitmen organisasi memiliki kontribusi dalam mempengaruhi kepuasan kerja generasi Z di Bandar Lampung.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Generasi Z

ABSTRACT

THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON JOB SATISFACTION GENERATION Z IN BANDAR LAMPUNG

Oleh

Fiana Bros
17411031

The study aims to examine the effect of career development and organizational commitment on job satisfaction generation Z in Bandar Lampung. The analytical method used is quantitative. The sample in this study amounted to 100 respondents, taken using a non-probability sampling technique, namely purposive sampling where only respondents who meet the specified requirements can become respondents. The hypothesis in this study was analyzed using statistical methods, namely multiple linear regression of SPSS software version 23.00. The result of this study indicate that partially and simultaneously career development and organizational commitment have a positive and significant effect on job satisfaction generation z in Bandar Lampung. The result of the coefficient of determination (R^2) is 0,725 or 72,5%. This show that job satisfaction are influenced by career development and organizational commitment, the results of 0,275 or 27,5% are influenced by other variables such as leadership, organizational climate and others. This means that career development and organizational commitment have a contribution in influencing job satisfaction generation Z in Bandar Lampung.

Keywords: *Career Development, Organizational Commitment, Job Satisfaction , Generation Z*