

ABSTRACT

EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF HOTEL EMPLOYEES BANDAR LAMPUNG

By

MUHAMMAD HAYDAR

This study aims to determine the effect of compensation and work motivation on the performance of hotel employees. This type of associative research or research based on relationships aims to determine the relationship between two or more variables. The population selected in this study were all hotel employees. The sampling method used in this study is a non-probability sampling method using a saturated sampling technique where sampling based on all members of the population is used as a sample, all hotel employees totaling 128 respondents. The results of the analysis of this study indicate that compensation and work motivation together have a positive and significant effect on the performance of hotel employees in Bandar Lampung. Partially, compensation has a positive and significant effect on employee performance. While work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Compensation, Work Motivation, Employee Performance*

ABSTRAK
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL
BANDAR LAMPUNG

Oleh

MUHAMMAD HAYDAR

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan hotel. Jenis penelitian asosiatif atau penelitian berdasarkan hubungan yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antar dua variable atau lebih. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan hotel. Metode penarikan sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *non probability sampling* dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh yang dimana pengambilan sample berdasarkan pada semua anggota populasi dijadikan sampel adalah seluruh karyawan hotel berjumlah 128 responden. Hasil analisis dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan hotel bandar lampung. Secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan