

**THE EFFECT OF INCENTIVES AND MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT CV. ALDISTRA PRATAMA LAMPUNG**

ABSTRACT

By

Anggraini Wijaya Safitri

Human Resources is a valuable asset owned by the company. Employees are social beings who become planners, implementers and controllers who always play an active role in realizing the goals of the company or organization. Therefore, companies must be able to manage human resources well in order to achieve organizational goals. This study aims to test the effect of incentives and motivation on employee performance at CV. Aldistra Pratama Lampung. The population in this study were all employees of CV. Aldistra Pratama Lampung, totaling 79 people. The sample in this study was 79 respondents and the technique used was the Non Probability Sampling technique with the Saturated Sampling approach. The method in this study is a quantitative method. The data analysis technique used is multiple linear analysis using SPSS 20.0. The results showed that incentives and motivation had a positive and significant effect on employee performance at CV. Aldistra Pratama Lampung.

Keywords : *Incentives, Motivation, Employee Performance, CV. Aldistra Pratama Lampung*

PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ALDISTRA PRATAMA LAMPUNG

ABSTRAK

Oleh

Anggraini Wijaya Safitri

Sumber Daya Manusia merupakan aset berharga yang dimiliki oleh perusahaan. Karyawan merupakan makhluk sosial yang menjadi perencana, pelaksana dan pengendali yang selalu berperan aktif dalam mewujudkan tujuan perusahaan atau organisasi. Oleh karena itu, perusahaan harus dapat mengelola SDM dengan baik agar dapat mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Aldistra Pratama Lampung. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Aldistra Pratama Lampung yang berjumlah 79 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 79 responden dan teknik yang digunakan adalah teknik *Non Probability Sampling* dengan pendekatan Sampling Jenuh. Metode pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda dengan menggunakan SPSS 20.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Aldistra Pratama Lampung.

Kata kunci: Insentif, Motivasi, Kinerja Karyawan, CV. Aldistra Pratama Lampung