

DAFTAR PUSTAKA

- Aldiana. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Kerja karyawan Pada PT. Gunta Samba Jaya Miau Baru Estate Di Desa Miau Baru*. Riset Ekonomi dan Bisnis Vol.8 No. 2 September 2017.
- Aditya, Rizky. 2018. *Pengaruh Motivasi kerja Dan Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan PT. Maruna Kencana Abadi*. Skripsi IIB Darmajaya
- Angriawan, 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention Pada KSP Kopdit Mekar Sari Bandar Lampung*. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.12, No. 2, September 2015: 121-132
- Aprilia,2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol.3 ,No.1, 2015:33-46.
- Bangun, Wilson. 2012. *Organisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktifitas, Bumi Aksara, Cetakan KELIMA, Jakarta*.
- Dito, Anoki Herdian. 2010. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro
- Dwi, Alexander. 2018. *Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian*. Skripsi IIB Darmajaya
- Ghonyah dan Masurip. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya

- Handayani, Ratina dkk. 2018. *Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 2 Tahun 2018
- Haristriyanto, Firman. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perum Perumnas Regional Vii Makassar*. Universitas Hasanudin Makasar
- Jogiyanto. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Bandung: Salemba Empat
- Kadir dan Triwahyuni. 2013. *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 39 No.2 Oktober 2016|
- Kamelia,2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Keinginan Berpindah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Account Representative dan Pemeriksaan Pajak di Kantor Pelayanan Pajak di Pulau Jawa)*. Jurnal BPPK. Vol.5. Hal.77-90.
- Luhart,Minarti.2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja karyawan Pada PT. Gunt Samba Jaya Miau Baru Estate Di Desa Miau Baru*. Riset Ekonomi dan Bisnis Vol.8 No. 2 September 2017.
- Maharani. 2016. *Pengaruh Komunikasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan PT. Bintang Timur*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 16, No. 1, Januari - Juni 2016
- Mahesa, Dewaar. 2010. *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java))* Universitas Diponegoro
- Manalu, Rina Boru. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Marihat Tambusai*.Universitas Pasir Pengairan
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya

- Muslimah, Dwi Ariyani. 2014. *Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak Pt. Dan Liris Indonesia*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- M. Hilmi Muzzaki dkk. 2018. *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 39 No.2 Oktober 2018.
- Reza, Regina Aditya. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Universitas Diponegoro.
- Rizky, Muhammad. 2018. *Pengaruh Kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan*. Skripsi IIB Darmajaya.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat
- Saputri, Ragilia. 2019. *Rendahnya kinerja karyawan terkait komunikasi dan gaya kepemimpinan pada Hotel ABC di Bandung*. Skripsi IIB Darmajaya
- Suranta. 2012. *Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Turnover dengan Employee Engagement sebagai Intervening Variable*. Jurnal GEMA AKTUALITA, Vol. 3 No. 1, Juni 2014
- Wibowo, 2015. *Manajemen Kinerja*. Edisi 3, Cetakan 6. Jakarta: Rajawali Pers