

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

WINA APRILA SARI

*Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Teknokrat Indonesia*

Bandar Lampung, Telp +62 81379731040, email: aprila.winasari@gmail.com

Abstract

Human Resources (HR) has an important role for a company or organization. The success or failure of an organization in achieving its goals depends on its success rather than the individual organization itself in carrying out their duties. In order to know the performance of good employees, the company must set actual goals and develop human resources which must be carried out optimally to obtain a quality workforce. In improving the performance of employees, the company must be able to find out the factors that can affect employee performance. There are several possibilities that can be done by companies in improving employee performance, namely leadership factors, providing motivation and job training. The purpose of this study in general is to determine the effect of the influence of leadership, motivation, and training on employee performance at CV. Jaya Security's work. In this study the authors used quantitative research methods, then analyzed and drawn conclusions about leadership, motivation, and training on employee performance at CV. Jaya Security's work. The location of the research was done at CV. Jaya Security's work. The distribution of questionnaires was carried out using google form to measure and analyze the relationship between the three variables above, the authors distributed questionnaires to 61 employees at CV. Jaya Security's work. The result is that the leadership variable has no partial and significant effect on employee performance, the motivation variable has a partial and significant effect on employee performance and the training variable has a partial and significant effect on employee performance CV. Jaya Security's work. The variables of leadership, motivation and training together have a simultaneous effect on employee performance..

Keywords : Leadership, Motivation, Training, Performance, Quantitative Methods

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

WINA APRILA SARI

*Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Teknokrat Indonesia*

Bandar Lampung, Telp +62 81379731040, email: aprila.winasari@gmail.com

Abstrak

Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peranan penting bagi suatu perusahaan atau organisasi. Berhasil atau tidaknya suatu organisasi dalam mencapai tujuannya tergantung oleh keberhasilannya dari pada individu organisasi itu sendiri dalam menjalankan tugas mereka. Agar dapat mengetahui kinerja karyawan yang baik perusahaan harus menetapkan tujuan yang sebenarnya dan melakukan pengembangan sumber daya manusia yang harus dilakukan seoptimal mungkin untuk memperoleh tenaga kerja yang berkualitas. Dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus dapat mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Ada beberapa kemungkinan yang dapat dilakukan oleh perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu faktor kepemimpinan, pemberian motivasi dan pelatihan kerja. Tujuan penelitian ini secara garis besar adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan pada kinerja karyawan di CV. Karya Jaya Security. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian kuantitatif, kemudian dianalisis dan ditarik kesimpulan mengenai kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan pada kinerja karyawan di CV. Karya Jaya Security. Lokasi penelitian dilakukan di CV. Karya Jaya Security. Penyebaran kuesioner dilakukan dengan menggunakan *google form* untuk mengukur dan menganalisa hubungan antara tiga variabel diatas, penulis menyebarkan kuesioner kepada 61 karyawan di CV. Karya Jaya Security. Hasilnya adalah variabel kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel pelatihan memiliki pengaruh parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Karya Jaya Security. Variabel kepemimpinan, motivasi dan pelatihan secara bersama-sama memiliki berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Kinerja Karyawan, Kuantitatif.